



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं०प० ३४] नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 19, 2000 (श्रावण 28, 1922)

No. ३४] NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 19, 2000 (SRAVANA 28, 1922)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4  
(PART III—SECTION 4)

[सामिलित रिकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं  
सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and  
Notices issued by Statutory Bodies]

ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉर्मर्स

प्रधान कार्यालय

नई दिल्ली, दिनांक 1 मई 2000

सं० ३९२६—बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और  
अंतरण) अधिनियम 1980 (1980 का 4) की धारा 12 की  
उपवारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों  
का प्रयोग करते हुए ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉर्मर्स का निदेशक  
मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के प्रतामर्श और केन्द्रीय सरकार की  
पूर्वमंजूरी से एतद्वारा ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉर्मर्स अधिकारी  
कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियमों, 1982 को  
संसोधित करते हुए निम्नलिखित विनियम वनाते हैं अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम ओरियन्टल बैंक ऑफ  
कॉर्मर्स अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील)  
(संशोधन) विनियम, 2000 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में उनके प्रकाशन की दिनांक से  
प्रवृत्त होंगे।

2. ओरियन्टल बैंक ऑफ कॉर्मर्स अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन  
एवं अपील) विनियम, 1982 के विनियम 14 के उप  
विनियम (1) के खण्ड (क) का उपखण्ड (ii) की मद  
(2) निम्नानुसार प्रतिस्थापित की जाए अर्थात् :—

(2) जहाँ जांच बाहरी एजेंसी द्वारा की जाती है, अगले  
तीन महीने हेतु उस मूल बेतन का 1/3, जो अधिकारी  
कर्मचारी निलम्बन की दिनांक से पहले की दिनांक को  
आहरित कर रहा था और निलम्बन की शेष अवधि हेतु  
मूल बेतन का 1/2 जो अधिकारी कर्मचारी निलम्बन की  
दिनांक से पहले की दिनांक को आहरित कर रहा था।

वी० के० गृह्णा  
महाप्रबन्धक (कार्मिक)

टिप्पणी : पूर्व में ओरियन्टल बैंक आँफ कामर्स अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम, 1982 में किए गए संशोधन नीचे दिए गए विवरण के अनुसार राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे :—

अधिसूचना संख्या	दिनांक :
1	
2	शून्य

सं ३९२७—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की धारा 12 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ओरियन्टल बैंक के प्रामार्श और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

#### १. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

(५) इन विनियमों का नाम ओरियन्टल बैंक आँफ कामर्स (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम—२००० है।

(६) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की दिनांक से प्रवृत्त होंगे।

२. ओरियन्टल बैंक आँफ कामर्स (अधिकारी) सेवा विनियम, 1982 में विनियम 19 के उप विनियम (१) की व्याख्या के बाद निम्नलिखित परंतुक रखा जाए:

‘प्रतिबंध यह है कि एक अधिकारी जिसकी जन्म तिथि माह के प्रथम दिवस पर है’ वह अधिवर्जिता की आयु प्राप्त करने पर पूर्ववर्ती माह के अन्तिम दिवस के अपराह्न में सेवा से सेवा-निवृत्त होगा।

ह०/-  
वी०के० गुप्ता  
महाप्रबन्धक (कार्मिक)

टिप्पणी :- उक्त विनियमों में पूर्व में किए गए संशोधन नीचे दिए विवरण के अनुसार राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे :—

अधिसूचना संख्या	दिनांक :
शून्य	

बैंक आँफ इंडिया : औद्योगिक विधि प्रभाग

प्रधान कार्यालय, एक्सप्रेस टावर्स, ७वीं मंजिल, नरीमन पांडिट मुंबई-४०००१, दिनांक ४ जुलाई २०००

सं आईएल : २०००-०१-बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, १९७० (१९७० का ५) की धारा 19, जो धारा 12 की उपधारा (2) के अधीन पढ़ा जाय, के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बैंक आँफ इंडिया का निदेशक मण्डल, भारतीय रिजर्व बैंक के साथ परामर्श कर और भारत सरकार की पूर्व मंजूरी के तहत बैंक आँफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियमावली, १९७६ को आगे संशोधित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियमावली बनाता है, जिनके नाम हैं :

#### १. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

(१) इन विनियमों को बैंक आँफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) (संशोधन) विनियमावली, २००० कहा जा सकेगा।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की दिनांक से प्रवृत्त होंगे।

२. बैंक आँफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी अनुशासन एवं अपील विनियमावली, १९७६ में विनियम १४ में प्रथम उप-विनियम में खंड (क) में, उप खंड (ii) में विषय (२) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात्—

(२) “जहां जांच कियी बाहरी एजेंसी द्वारा की जाती है, अगले तीन महीने के लिए, निलंबन की तारीख से पहले की तारीख को अधिकारी कर्मचारी जो मूल वेतन प्राप्त कर रहा था उसका एक तिहाई और निलंबन की शेष अवधि के लिए, निलंबन की तारीख से पहले की तारीख को अधिकारी कर्मचारी जो मूल वेतन प्राप्त कर रहा था, उसका आधा।

जे० एस० दलाल  
उप महा प्रबंधक

#### पाद टिप्पणी :—

बैंक आँफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियमावली १९७६ के पूर्व संशोधन निम्नलिखित द्योरे के अनुसार राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

क्रमांक	अधिसूचना संख्या	दिनांक
१.	४६	१५-११-१९९७
२.	२३	२५-०१-१९९७
३.	४७	२३-११-१९९६
४.	४३	२२-१०-१८८८

सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया  
कार्मिक विधि विभाग, केन्द्रीय कार्यालय  
चन्द्रमुख, नगरमन प्लाइट  
मुम्बई 400 002।

मुम्बई दिनांक 12 - 7 - 2000

म. केका/कार्मिक/विधि/विविध-2869/एसएके/2000-2001/ १६५४८  
अर्जन और अंतरण) अधिनियम 1970 (1970 का ५/१९७० का एक  
साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सेन्ट्रल बैंक के अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील)  
मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी के अनुद्वारा सेन्ट्रल  
बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम 1976 में संशोधन करके  
निम्नानुसार विनियम बनाता है, अर्थात् -

१. नियम शीर्ष एवं प्रारब्ध :

(१) यह विनियम सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील)  
(संशोधित विनियम 2000 कहलाएंगे).  
(२) सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से ये प्रभावी होंगे.

२. सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम 1976 के  
विनियम 14 के उप विनियम (१) के खंड (ए) के उप १४ में मद सं. (२) के लिए  
निम्न प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"(२) जहाँ पर किसी बाह्य एजेंसी द्वारा जाँच की जाती है, अगले तीन माह के लिए  
निलंबन की तारीख से पहले मूलवेतन जोकि अधिकारी कर्मचारी प्राप्त कर रहा/रही था  
उसका 1/3 अंश एवं निलंबन की तारीख से पहले अधिकारी कर्मचारी को मूल वेतन प्राप्त  
कर रहा/रही था/थी, उसका 1/2 हिस्सा निलंबन की शेष अवधि के लिए"

जे.जे.भट्टाचार्जी  
(जे.जे.भट्टाचार्जी)  
महाप्रबंधक- कार्मिक  
केन्द्रीय कार्यालय

फुटनोट : सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया, अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम 1976 में  
पहले किए गए संशोधन गजट में निम्न विवरणानुसार प्रकाशित हुए :

क्रम सं.

१. सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया, कर्मचारी (अनुशासन  
एवं अपील) विनियम 1976 के विनियम  
४,६,८,१७, एवं १८ में संशोधन

अधिसूचना सं.

४४, प्राग-III  
- खंड ४

नई दिल्ली शनिवार  
०१ नवम्बर, १९९७  
(कार्तिक १०, १९१९)

पंजाब नैशनल बैंक  
प्रब्राह्म कार्यालय  
नई दिल्ली

दिनांक 14.7.2000

संO पीएल:एमआर:पॉल:११ बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम 1970 (1970 का ५) की बारा 12 की उप बारा (२) के साथ पठित बारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पंजाब नैशनल बैंक का निदेशक मंडल भारतीय रिझर्व बैंक के परामर्श से और केंद्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से एवं द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

### १. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

(१) ये विनियम पंजाब नैशनल बैंक (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम, 2000 कहलाएंगे।

(२) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की अपनी तिथि से लागू होंगे।

### २. विनियम १९ के उप विनियम (१) के स्पष्टीकरण के पश्चात् पंजाब नैशनल बैंक (अधिकारी) सेवा विनियम, १९७९ में निम्नलिखित परंतुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

\* बताते कि अधिकारी कर्मचारी जिसकी जन्म की तिथि माह के पहले दिन हो, की सेवा से निवृत्ति सेवानिवृत्ति की आयु प्राप्त कर लेने पर पूर्ववर्ती माह के अंतिम दिन के अपराह्न में होगी।\*

फुट नोट :- उपर्युक्त विनियमों में पूर्व में किए गए संशोधनों को नीये दिए गए विवरणों के अनुसार सरकारी गजट में प्रकाशित किया गया था :

### अधिसूचना संO

दिनांक 12.12.87 के भारत सरकार के गजट में प्रकाशित  
दिनांक 1.2.97 के भारत सरकार के गजट में प्रकाशित

### दिनांक

12.12.87

1.2.97

A. मौलाना  
(पी. के. गुप्ता)  
महाप्रबंधक

**सिंडिकेट बैंक  
प्रधान कार्यालय  
मणिपाल**

दिनांक 6 जुलाई, 2000.

सं. 2275/ 0089/का.वि. : औ.सं.प्र.(अ). बैंककारी कंपनी ( उपक्रमों का अर्जन और अंतरण). अधिनियम, 1970 ( 1970 का 5) की धारा 12 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सिंडिकेट बैंक का निदेशक मंडल भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केंद्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**

(7) ये विनियम सिंडिकेट बैंक ( अधिकारी ) सेवा ( संशोधन) विनियम, 2000 कहलाएंगे।

(8) ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. सिंडिकेट बैंक (अधिकारी ) सेवा विनियम, 1979 में, विनियम 19 के उप विनियम (1) के स्पष्टीकरण के पश्चात निम्नलिखित परंतुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-**

"परंतु जिस अधिकारी कर्मचारी की जन्म तिथि महीने की पहली तारीख को है वह सेवा निवृत्ति की आयु पर पहुँचने पर पूर्ववर्ती महीने के अंतिम दिन अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा।"

*मा.ई.  
(वाई.एम. पौ)*

महा प्रबंधक ( का. और से.)

पाद टिप्पणी:- उपर्युक्त विनियमों में पहले किए गए संशोधन नीचे दिए गए विवरण के अनुसार शासकीय राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे :

अधिसूचना सं. और तारीख

राजपत्र अंक सं. और तारीख

सं. 2719/से/0089/का.वि.: औ.सं.प्र (अ)  
दिनांक 2/11/ 1996

राजपत्र अंक सं. 2 दिनांक 11/1/1997.

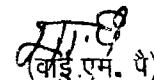
सं। एफ.डी.ओ./पी.डी-34/88-जी.एस आर.  
दिनांक 2-3-1988

राजपत्र अंक सं. 11 दिनांक  
12/3/1988

सं. 2276/ ७८ और अधिकारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, १९७६ में उप खण्ड (ii) के साथ पठित धारा १९ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एक का निदेशक मंडल भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केंद्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी रो सिंडिकेट बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम १९७६ में आगे सशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

### १. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

- (1) ये विनियम सिंडिकेट बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, २००० कहलाएंगे।
- (2) ये विनियम भास्तीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
२. सिंडिकेट बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, १९७६ में, विनियम १४ में, उप खण्ड (ii) के उप खण्ड (क) में, मद (2) के स्थान पर निम्नलिखित को जाएगा, अर्थात् :-  
“जहाँ जाच किसी बाहरी एजेंसी द्वारा की जाती है, अगले तीन महीने के लिए, निलंबन की तारीख से पहले की तारीख को अधिकारी कर्मचारी जो मूल वेतन प्राप्त कर रहा था उसका एक तिहाई और निलंबन की शेष अवधि के लिए, निलंबन की तारीख से पहले की तारीख को अधिकारी कर्मचारी जो मूल वेतन प्राप्त कर रहा था, उसका आधा।”

  
(कौशिक एम. पै.)

महा प्रबंधक (का.ओर से.)

पाद टिप्पणी :- सिंडिकेट बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम १९७६ में, पहले किए गए अंदरान राजपत्र में नीचे दिए गए विवरण के अनुसार प्रकाशित किए गए थे:

क्रम सं.

प्राचना सं. और तारीख

राजपत्र अंक सं. और तारीख

१

२०७७/एस/००८९/का.वि.: औ.सं.प्र.(अ)

राजपत्र अंक सं. ३७

दिनांक 21/ 8/ 1997

दिनांक 13/9/1997

२.

११२९ / ००८९ / का.वि.: औ.सं.प्र.(अ)

राजपत्र अंक सं. १८

दिनांक 13/4/1998.

दिनांक 02/05/1998

**कार्पोरेशन बैंक**  
**( भारत सरकार का उपक्रम )**  
**प्रधान कार्यालय**  
**मंगलादेवी मंदिर मार्ग**  
**मंगलूर - 575 001**

दिनांक 20 जुलाई, 2000

सं . काप्रप्र : औसं : असेवि संशोधन : 317 : 2000-2001, बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की धारा 12 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, कार्पोरेशन बैंक का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से कार्पोरेशन बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, 1982 में अतिरिक्त संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**

[1] ये विनियम कार्पोरेशन बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) (संशोधन) विनियम, 2000 कहलाए जाएंगे ।

[2] ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

2. कार्पोरेशन बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, 1982 में विनियम 14 के उप-विनियम (1) के खण्ड (क्र) में उप-खण्ड (ii) में मद (2) के स्थान पर निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् -

“ (2) जहाँ जाँच बाहरी एजेंसी द्वारा की जाती है, वहाँ अगले तीन महीनों के लिए उस मूल वेतन का एक तिहाई, जितना कि उक्त अधिकारी कर्मचारी निलंबन की तारीख से पूर्व तारीख को आहारित करते थे तथा निलंबन की शेष अवधि के लिए उस मूल वेतन का आधा, जितना कि उक्त अधिकारी कर्मचारी निलंबन से पूर्व तारीख को आहारित करते थे ।”

पाट टिप्पणी : कार्पोरेशन बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियम, 1982 में इससे पहले किये गये संशोधन निम्न विवरणानुसार राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे :

अधिसूचना सं.

दिनांकित

**र्भवारी राज्य बोमा नियम**  
**ओषध कार्यालय-पूर्वोत्तर छेत्र**  
**बासुना मैदानः, मुवाराटी-२।**

तं० ४३-पौक ३५/११/९५-स्थान

दिनांक: १. ६. २०००

उप्पिक्षित विधा बता है कि र्भवारी राज्य बोमा नियम (सामान्य) विनियम, १९५० के विनियम १०-२ के उधीन इन कार्यालय के उप्पिक्षित तं० ४३-पौक ३५/११/९५-स्थान दिनांक के १. ६. १९९६ द्वारा कावे शरिया, पूर्वोत्तर के के लिए स्थापित स्थानीय तमिति वा निष्पुकार से बुर्झिन कथा यथा है।

**उप्पिक्षित**

विनियम १०-२ || ११५ के उधीन

: अदाक शम आयुका,  
 जिला-नगावे, पो० नगावे/प्रतम।

तदस्वन्नम्

विनियम १०-२ || ११५ के उधीन

: मुख्य विभिन्ना एवं स्वास्थ्य उपिक्षिती  
 जिला-नगावे नगावे पो० नगावे

विनियम १०-२ || ११५ के उधीन

: प्रशासनिक विभिन्ना उपिक्षिती,  
 र्भवारी राज्य बोमा योजना, उत्तम या  
 उच्चे दारा नामित शोई शो विभिन्न  
 उपिक्षिती

विनियम १०-२ || ११५ के उधीन

: १. शो प्रबलाद तोटि, प्रोप. तोटि और  
 फिल और वाल मिलस डिवरमावे  
 नाडोला रोड, नगावे

विनियम १०-२ || ११५ के उधीन

: २. शो नवी भडानी, उप्पिक्षित तरफारा  
 बात मालिल तं०, तादार के रात  
 पो० नगावे

विनियम १०-२ || ११५ के उधीन

: १. लैक्सेल श्री गेन शहीदा, ताढो नगावे  
 जिला परिवान इमिल तं०, लैक्सेल  
 लैवर/इफ जोति डोटन, लैक्सेल, नगावे  
 २. श्री नवी रुल बान, लैवर/इफ जोति डोटन  
 लैक्सेल, नगावे

: प्रबलाद, इमिल रो राज्य बीमा नियम,  
 स्थानीय कार्यालय नगावे।

आकेला हो

३० जून २०००

। देवानन्द पेमु ।  
क्षेत्रीय निदेशक

## भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान

122 पहाड़ा गांधी रोड, नवाब्बक्सप चैनई-600 034

(चार्टर्ड एकाउंटेंट्स)

25 JUL 2000

3 एम मी.ए (8)/5/1999-2000 :- चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार विनियम 1988 के विनियम 10(1) खण्ड (तीन) के अनुसार मैं एतद द्वाग यह मृचित किया जाता हूँ कि निम्नलिखित मटस्टों को जारी किये गये प्रक्रियम प्रमाण-पत्र उनके आगे दी गई तिथियों से रद्द कर दिये गये हैं क्योंकि वे अपने प्रेक्षित प्रमाण पत्र को रखने के इच्छुक नहीं हैं।

क्र. सं.	मटस्टा	नाम एवं पता	दिनांक
	004663	श्री नटराजन डी 90, लूज ऐवन्यू, माईलापोर चैनई-600004	01/04/1999
2	006556	श्री पोवाना के.सी एकसल टायर हाऊस, जन श्रीमाझ रोड, मटीकोटी-571201	01/04/1999
3.	018341	श्री लक्ष्मीनरसिंहान वी. ब्लॉक 1 फ्लैट नं. 3, ग्राउंड फ्लौर नन्दानाम एक्सटेंसन नेक्सट टू बोम्टन म्हूल, बजाज अपार्टमेंट्स चैनई-600035	01/04/1999
4.	018951	श्री थामस के. के. “अनन्धानाम” एक्स एल 11/2139, पावर हाऊस रोड, एरनाकुलम, कोच्ची-682018	11/03/2000
5.	022751	श्री रामानाथन एस. टी. चिदाम्बरा विला नं. 2, अथरेयापुरम, I स्ट्रीट, चुलाईमेडू, चैनई-600094	29/03/2000
6.	026072	श्री ज्योती प्रकाश ए. फाइनेंसीअल कन्सल्टेंट एसीसिएटिंड श्रीवीरस (तनजानिया) लिं., पौ. बॉक्स नं. 41080 दार एस सलाम तनजानिया-0, ईस्ट अफ्रीका	31/03/2000
7.	026854	श्री साथीआ मूर्ती एस. फाइनेंसियल कन्सल्टेंट के./आफ मैमर्स सूपा सेव, पी.ओ. बॉक्स 41029, यूनिट 8, बस स्ट्रीप शास्त्रिंग कॉम्प्लेक्स, गांधीरोडी-0, ओट्सवाना	27/12/1999
8.	027155	श्री अरून टी. एस. 69-ए, आर. के. शानमुगम सालाई के. के. नगर, चैनई-600078	31/03/2000

9.	027732	श्री रेनीचेन घेकब दूसरी मजिल, लक्ष्मी वैन्सर्स पदमा जंक्शन एम. जी. रोड कोच्ची-682035	01/01/2000
10.	203032	जिस सुमन बंसल 15-7-185 गांधी गाल्ली, वैगम चाजार, हैदराबाद-500012	14/01/2000
11.	203490	श्री हेंडे मरमेश्वर बैंकटर्मन कोपोरेट कोमशिंयल कॉर्पोरेशन मोसिन हैदर द्रविश प्लॉ.एल.सी. पी बॉक्स 2590-पी सी 211 सालाल्ह सल्तनत ऑफ ओमान	01/04/1999
12.	203756	श्री सेनतोल कुमार डी एकाउंट अफिसर सैट्टल इन्वीटोट ऑफ प्लास्टिक्स इंजी. एण्ड ट्रेन्मॉलोजी, प्लॉट नं. 630, फेज-4, जी आईडीसी, बटवा, अहमदाबाद-382445	25/01/2000
13.	204529	श्री श्रीनिवास सीएच. 3-6-203, हिमायत नगर, आर्पोजिट मण्डल अफिस, हैदराबाद-500029	08/11/1999
14.	204682	श्री वेलमुरुगन के 1 अन्ना स्ट्रीट (वी). एम. जी. आर. नगर, चैनई-600078	15/03/2000
15.	205191	श्री अमरनाथ रेइडी के. प्लॉट नं. जी-102, ग्राउंड फ्लौर, मधुरा नगर एमआर. नगर पोस्ट, हैदराबाद-500038	16/12/1999
16.	206272	श्री रवीराम रेपाका 15वी., सैकेण्ट स्ट्रीट, रेलवे कालोनी अमीनजाकाराई, चैनई-600029	12/03/2000
17.	206406	श्री नारायणन ए. 137 बैंकटर्मनगम स्ट्रीट, ट्रीपलोकेन, चैनई-600005	15/03/2000
18.	206620	श्री मदन कुमार जी 12/3 सुश्रावनियम रोड, पेगमदुग, चैनई-600011	01/02/2000
19.	206824	श्री मुरलीधरन एच नं. 3, 5th ब्लॉक स्ट्रीट, एल.आई.मी. कालोनी, पाम्पल, चैनई-600075	01/05/1999

20.	207999	श्री ऊमा शंकर जे.	06/01/2000	27.	209350	श्री पूरीहित श्रीधर फाइनेंसल कन्सल्टेंट	01/12/1999
		100 एण्ड 101 आड़ीभप्पा नाईकेन स्ट्रीट, सोवकारपेट, चेन्नई-600079				कैनेक्ट आईटी सल्यूशन्स प्रा.लि.	
21.	208752	श्री चेतन सी	23/01/2000			1068, 7th ब्लॉक, कोगमंगला, बैंगलोर-०	
		प्रोवेशनरी मैनेजर (चार्टर्ड एकाउंटेंट्स), केनरा बैंक, रिज्नल इन्सपेक्टर, नं. 5, ग्रेम्प रोड, चेन्नई-600006		28.	209437	श्री अजीत रामचन्द्रान “शरुती” कुदुकुलम रोड, त्रिवृ डिस्ट्रीक्ट, मलथी-680651	01/03/2000
22.	209026	श्री जयराज आर	15/12/1999	29.	209596	श्री नीलेश डी शाह कान्ती ब्रादर्स, 40-323 चेल्लारी रोड, कुरुनोल-513001	01/12/1999
23.	209049	मिस सुचित्रा के. बी.	17/12/1999	30.	209622	श्री कल्याण कुमार जी एग्जीक्यूटिव फाइनेंस (इन्स्ट्रुमेंट आर्डिट)	25/11/1999
		शिवाशक्ति, 41/745 कृष्णास्वामी रोड, पुल्लेपपडी, एरनाकुलम, कोच्ची-682035				मारुती उद्योग निमिट्ट, गुडगांव, हरियाणा	
24.	209060	श्री वीरागधबन आर	23/02/2000	31.	209639	श्री मूर्ती एल. जी नं. 4-बी, डॉक्टर्स कालोनी, एम. ए. प्लॉट्स (ब्लॉक-१), राधा नगर मैन रोड, कोटम्पेट, चेन्नई-600044	05/01/2000
25.	209095	श्री हेगडे कामलाकर शंकर	31/03/2000				
		सीरसी तालुक, उत्तरा कन्डा, कनाटक स्टेट, हुलगोल पी. ओ. -581402					
26.	209274	श्री पुरुषोत्तम रेडी के. ए.	20/02/2000				
		नं. 65, 1st मैन एम.ई.आई. कालोनी, लेगारी मैन रोड, पोनीया सैकेण्ड स्ट्रेज, बैंगलोर-560058					

६२१६८८१  
(अशोक हल्टिया)  
सचिव

कर्मचारी भवित्व निधि संगठन | केन्द्रीय कार्यालय  
 14, भवित्व निधि बैंक, भौकाजो फ्लॉट,  
 नई दिल्ली-110066

10/2/1959/द्वौ. एल. अर्थ. / दस्तावेज़/०९/पता-११

295

दिनांक:  
 - 4 JUL 2000

प्र० क. .... जहाँ अनुमति=। मैं उल्लिखित नियोजनाओं  
 के जिस दृष्टि से इसके प्राप्त स्थापना कहा गया है। कर्मचारी भवित्व निधि और सूक्ष्म  
 उपकरण अधिनियम, 1952। 1952 का 19। को पारा 17 को उपरामा 2। का के अन्तर्गत इस के  
 वित्तीय के लिए अनुबंधन किया है। जिस दृष्टि से इसके प्राप्त स्थापना कहा गया है।

मूल केन्द्रीय भवित्व निधि आयुक्त इस ग्रन्थ से संकेत है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी  
 को ही अन्त अंदरान वा श्रीमिया की अदायगी किए जिनमें बोक्स बोमा के रूप में भारतीय  
 जीवन बोमा नियम की सामूहिक बोमा होम वा नाम डडा हो है जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए  
 कर्मचारी नियम सहज बोमा होम, 1976 के अन्तर्गत नियमार्थ तात्परी से अधिक अनुकूल है। जिस  
 दृष्टि से इसके प्राप्त स्थापना कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम को पारा के उपरामा 2। का इस प्रदान शर्तयों का प्रयोग करते  
 हुए तथा इन शर्तों के अन्तर्गत केन्द्रीय भवित्व निधि आयुक्त को अधिसूचना  
 का तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के तामने दर्शायी गयी है, ऐसे अनुत्तरण में तथा संलग्न  
 अनुसूची-।। के लिए उक्त दृष्टि से इसके प्राप्त स्थापना को आगे 3 वर्षों की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है  
 ऐसा कि संलग्न अनुसूची-। मैं उनके नाम के तामने दर्शाया है।

## अनुसूची-1

ऋग सं० स्थापना का नाम और पता कोड नं० सरहारी अधिवृचना छूट समाप्ति छूट विस्तार के०म०नि०आ० की  
की सं० व दिनांक की तिथि की तिथि जिसके द्वारा छूट प्रदान/  
विस्तार की गई

1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० इंडियन एक्सप्रेस न्यूज पेपर डीएल/114 (बम्बई) लि०, एक्सप्रेस बिल्डिंग 9 व 10, बी०एस० जफर मार्ग, नई दिल्ली-110002	कोड नं० 2/1959/डीएलआई/	एक्जम/89/पीटी/180 दि० 25-5-98	28-8-97 31-12-96 12-12-97	29-8-97 से 28-8-2000	2/1265/85/डीएलआई
2.	मै० सुपर सर्कल (प्रा०लि०), डीएल/2628 बी-45, मायापुरी, फेस-II नई दिल्ली-64	कोड नं० 35014/101/88	पीएफ-11/एसएस- 11 दि० 24-07-86	5-04-89 6-04-92 6-04-92 से 5-04-95 6-04-95 से 5-04-98 6-04-98 से 5-4-2001	1-1-97 से 31-12-99	3/8/97
3.	मै० ओरियन्टल स्ट्रेचरल इंजीनीयर्स लि०, कम्पियल कोम्प्लैक्स, मालवा मार्ग, नई दिल्ली-21	डीएल/5532 एस 1/3159	पीएफ-11/एसएस- 1/3159 दि० 18-10-92	06-4-89 5-04-92 6-04-92 से 5-04-95 6-04-95 से 5-04-98 6-04-98 से 5-4-2001	21-8-91 से 20-08-94 21-08-94 से 20-08-97 21-08-97 से 20-8-2000	2/888/82
4.	मै० श्रीराम रेयौनस, आकाश दीप, 26-ए, बाराहम्बा रोड नई दिल्ली-1	डीएल/5817 2/1959/डीएलआई/	एक्जम/ 89/पीटी- 1/3159 दि० 18-10-92	20-8-91 20-08-94 21-08-94 से 20-08-97 21-08-97 से 20-8-2000	21-8-91 से 20-08-94 21-08-94 से 20-08-97 21-08-97 से 20-8-2000	2/117/78

उन्नति—।

१. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजन किसे इसके पश्चात नियोजक कहा गया है इसके लिए भेदीय भविष्य निधि आयुक्त की ऐसी विवरणिया भेजा और लेखा रखा तथा निरोक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट हों।
२. नियोजक ऐसे निरोक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की सामाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम को पारा 17 को उपरारा [2-क] के छठे के आधीन समय समय पर निर्दिष्ट हों।
३. सामूहिक बोमा स्कोम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों की प्रस्तुत किया जाना बोमा प्रोमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरोक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, जोने वाले तभी टप्पों का बहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।
४. नियोजक केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमानित सामूहिक बोमा स्कोम के नियमों को एक प्रति और जब कभी उसमें तंत्रोपन किया जाये तब उसे तंत्रोपन को प्रति तथा कर्मचारियों को बहु संलग्न की भावां में उसको मुश्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।
५. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन मूट प्राप्ति किसी स्थापना के भविष्य निधि का पहले ही स्वरूप है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बोमा स्कोम के स्वरूप के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसको बोक्ता आदायक प्रीमियम भारतीय बोमा निगम संदर्भ करेगा।
६. यदि उक्त स्कोम के आधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बहुत ज्यादा जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कोम के आधीन रैम्पियरियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बोमा स्कोम के आधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक ज्युक्त हो जो उक्त स्कोम के अधीन अनुद्देश्य है।
७. सामूहिक बोमा स्कोम में किसी बात के बोते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मृद्दृश्य पर इस स्कीम के अधीन स्वेच्छा राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में स्वेच्छा होते हो तो जब वह उक्त स्कीम के आधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधि वारित/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दीनी राशियों के बराबार राशि का संदाय करेगा।
८. सामूहिक बोमा स्कोम के उपलब्धियों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से रैम्पियरियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना हुड्डिकोण स्पष्ट करने का पुकितयुक्त अधिसर देगा।
९. यदि किसी कारणान्वय स्थापना के कर्मचारी भारतीय बोमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कोम के जिसके स्थापना पहले अपना चुक्त है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कोम के आधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले किसी राशि से कम हो जाये तो यह को जा सकता है।
१०. यदि किसी कारणान्वय उस निधि तात्त्विक के द्वितीय बोमा निगम नियत करने में असफल रह जाता है और पालिसी को उपरान्त होने दिया जाता है तो यह यह को जा सकता है।
११. नियोजक द्वारा प्रोमियम के संदाय के किस गये उपक्रियक्रम की वशां में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारितों को यदि यह यह यह गई हो तो उक्त स्कोम के अन्तर्गत होते बोमा लाभों के संदाय का उत्तराधायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में विधोजक इस स्कौल के आधीन भालो किया स्टंप की मूर्त्ति होने पर उसके हस्तांतरण का नियमित/विधिक व्याहारिकों की बीमारुत एवं तंदरीय तंदरीयता हो जो ए प्रत्येक दशा में भारतीय जौवान बीमा नियम है बीमारुत राज्य प्राचल द्वारा के एक मार्ग से और प्रत्येक दशा में भारतीय जौवान बीमा नियम है बीमारुत राज्य प्राचल द्वारा के एक मार्ग के प्रोतर तुलियित करेगा।

महाराष्ट्र,  
संसद भवन  
| 190 रुपराम |  
प्रौद्योगिक नियम आयुक्त

2/1959/डॉ. रम. आई/भाग-1/संवगम/89

433

20 जूलाई 2000

ता० शा०.....बहाँ अनुत्तरी-। मैं उल्लिखित नियोजनाओं ने । जिसे इसमें इसके परायात उक्त स्थापना कहा गया है। कर्मचारी भविक्षय नियम और प्रकौशल उपचार्य अधिनियम, 1952। 1952 का 19 वाँ पारा की उपचारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए अधिकृत की है जिसे इसमें इसके परायात उक्त अधिनियम कहा गया।

युंकि केन्द्रीय भविक्षय नियम आयुक्त इस बात ने नियम है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी की अव्याप्ति अनुदान या प्रीभियम की अदाधीनी किए बीमा जौवान बीमा के इष्य में भारतीय जौवान बीमा नियम का सामूहिक बोमा हकीम का लाभ उठा हो है जो लिए कर्मचारीयों के लिए कर्मचारी भविक्षय तहस्त बीमा हकीम, 1976 के अन्तर्गत व्यौकर्ष लाभों में अधिक अनुकूल है। जिस इसके परायात हकीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की पारा 17 की उपचारा 2(क) कारा प्रदत्त शास्त्रीय एवं प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुत्तरी मैं उल्लिखित शास्त्रीय नियम आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली ताटीय ते प्रधानी जिस ताटीय ते उक्त स्थापना को खोय भविक्षय नियम आयुक्त अनुरात.....ने हकीम की पारा 20(7) के अन्तर्गत द्वारा प्रदान की है, उक्त की अधिक के लिए उक्त के तंत्रालम की छूट प्रदान कर दी गई है।

नमुद्दीनी=1

18

क्रम संख्या	रक्षावानों का नाम एवं लक्षण	बीमा नं।	सूची की प्रकारी तिथि	केन्द्रीय बिभाग का नं।
1.	मै. अयोध्याकर श्री. उद्धवश्चाम तलोड-383218 जिला संवरकोटा	बीमा/4847	1-3-96 ₹ 30-2-98 1-3-98 ₹ 23-6-2000	4/189/2000/ दीएलआई
2.	मै. सहरफिल अंबोरेहीज प्रा.वि., ए-१/४००३, श्री आई श्री ती. इम्फ़स्ट्रॉयल प्रह्लाद, अंकलौखरा-२०३००२	बीमा/10822	1-2-98 ₹ 23-6-2000	4/192/2000
3.	मै. हारदुलीकृष्ण प्रियेश दीप्तिश्वराराम का. ३०३-३, श्री आई श्री ती. अकरकुरा बड़ीवा	बीमा/17449	1-6-98 ₹ 31-5-92 1-6-92 ₹ 31-5-95 1-6-95 ₹ 31-5-98	4/193/2000
4.	मै. प्रतापदत्त श्वेत वर्ण आ.वि., ३००, श्रीकार्णीली गाँ. पर्स्टी, बालापांडिया, ३०१७६० बड़ीवा	बीमा/20230	1-7-93 ₹ 30-6-98 1-7-98 ₹ 30-6-99	4/163/99
5.	मै. हीराल अराहोदेव वि., ही-१/१०३-३०-३७, श्री आई श्री ती पर्स्टी, अंकलौखर	बीमा/34214	1-3-99 ₹ 23-6-2000	4/195/2000
6.	मै. देवदाहिन विश्वेश्वर (केन्द्रीय आई.) वि. वि., श्रीकार्णी गाँ. पर्स्टी, बुरेन्द्र नगर- ३०३००१	बीमा/137	1-2-98 ₹ 31-1-93 1-2-93 ₹ 31-1-96 1-2-96 ₹ 31-1-99	4/197/2000
7.	मै. चलाल श्री. श्री. चलाल रोह, भरतकर	बीमा/30194	1-9-93 ₹ 31-8-96 1-9-96 ₹ 31-8-99	4/17/97
8.	मै. वेलस्टन गुड्राम एडोल रोहर वि., २८/२१० श्री. श्री. हेड लेन्डर वीव वसी भ. कृष्ण	बीमा/31891	1-10-98 ₹ 23-6-2000	4/196/2000
9.	मै. शरीरस काठ-डेवन दृष्ट, एड एड भरतकर, विला बड़ोखरा-३०००१२	बीमा/20678	1-12-98 ₹ 30-11-99	4/194/2000

मुन्नसची—।

१. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक जिसे इसके पश्चात नियोजक कहा गया है [संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणिया भेजेगा और लेखा रेखा करेगा तथा निरोक्षण के लिए ऐसी तुष्टियाँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट करें ।
२. नियोजक ऐसे निरोक्षण प्रभारो का प्रत्येक मास को तमाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की पारा 17 को उपरारा १२-कृ के खण्ड के आधीन समय समय पर निर्देश करें ।
३. सामूहिक बोमा स्कोम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना बोमा प्रोमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरोक्षण प्रभारो का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा कियां जायेगा ।
४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा ग्रन्ति सामूहिक बोमा स्कीम के नियमों को एक पति और जब कभीउसमें संशोधन किया जाये तब उसे संशोधन को प्रति तथा कर्मचारियों को बहु संख्या की भाषा में उसको मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सुचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।
५. यदि कोई कर्मचारों जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्ति किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले हो सदस्य है, उसकीस्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बोमा स्कोम के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसको बाबत आधारक प्रोमियम भारतीय जोखन बोमा निगम संदर्भ करेगा ।
६. यदि उक्त स्कोम के आधीन कर्मचारियों को उपलब्ध ताम बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बोमा स्कोम के आधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने को व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बोमा स्कोम के आधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कोम के अधीन अनुद्देश्य है ।
७. सामूहिक बोमा स्कोम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारों को मुख्य पर इस स्कीम के अधीन सदेय राशि से कम है जो कर्मचारों को उस दशा में सदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के आधीन होता तो नियोजक कर्मचारों को विधि वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबार राशि का संदाय करेगा ।
८. सामूहिक बोमा स्कोम के उपबन्धों में कोई भी तंशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने को समझावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दूषितकौण स्पष्ट करने का युवितयुक्त अवसर देगा ।
९. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारों भारतीय जोखन बोमा निगम को उस सामूहिक बोमा स्कोम के जिसके स्थापना पहले अपना दूजो हैं अधीन नहीं रह जाता या इस स्कोम के आधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वालों किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है ।
१०. यदि किसी कारणवश उस नियम तांत्रोक्त के भीतर बोमा निगम नियत करें प्रोमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालकों को व्याप्त होने दिया जाता है तो छूट रद्द को जा सकती है ।
११. नियोजक द्वारा प्रोमियम के संदाय के किए गये व्यक्तिकृम को दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधि वारिसों को यदि यह छूट दो गई हो तो उक्त स्कोम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कौम के आधोन आने वालों किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जोवन बोमा निगम से बोमाकृतराशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जोवन बोमा निगम से बोमाकृतराशि प्राप्त होने के स्कंद्र भाव के भीतर सुनिश्चित करेगा।

भवदोष,  
**एस रघुराम**  
१९८० रघुराम  
क्षेत्रोय भक्षिय विधि आयुक्त।

२/१९५९/डो. स्ल. आई/भाग-। राजम/८९ ५५८

दिनांक:-  
२० अक्टूबर २०००

साठ का०..... जहाँ अनुसूची-। में उल्लिखित नियोक्ताओं में इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है कर्मचारी भक्षिय निधि और प्रकोण उपबन्ध अधिनियम, १९५२४१९५२ का १९४ को धारा को उपधारा २४५ के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन कि है इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया।

युक्ति केन्द्रोय भक्षिय निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारों को अलग अंशदान या प्रोमियम को अदायगो किए बोना जोवन बोमा के रूप में भारतीय जोवन बोमा निगम को सामूहिक बोमा स्कौम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी संस्कृप तष्ण्ड बोमा स्कौम, १९७६ के अन्तर्गत त्वयोकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है इसके पश्चात स्कौम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम को धारा १७ को उपधारा २४५ द्वारा प्रदत्त गतियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित गतों के अनुसार केन्द्रोय भक्षिय निधि आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उलिखित पिछली तारीख से प्रभावो जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रोय भक्षिय निधि आयुक्त... उरुद्धुड्डु... ने स्कौम को धारा २४५ के अन्तर्गत दोल प्रदान की है, उक्त को अवधि के लिए उक्त के संचालन को छूट प्रदान कर दो गई है।

अनुसूची=१

क्रम सं०	संशोधनों का नाम व घटा	क्रम सं०	छूट की प्रभावी तिथि	क्रम सं० तिथि अ० का० म०
१	२	३	४	५
१.	मै० एसोसिएट्स लिमिटेड हृष्ण असिस्टेंट्स का० लि०, पहली मंजिल, इवरन-लोक काल्पनिक ७२-७३, तेजोज्ञी देवी मार्ग, सिक्किम-हाउस, कमरा नं० ५, बंजारा हिल, हैदराबाद-५०००३४	एपी/ ११८१	१-८-९७ से २३-८-२०००	१/२३/१९९७ शीघ्रतापूर्वी
२.	मै० विश्वास इंडिया लि०, विश्वास हाउस, कमरा नं० ५, बंजारा हिल, हैदराबाद-५०००३४	एपी/ ०२९६	१-८-९७ से ३१-८-२०००	१/१३०/१९९७
३.	मै० शूनिक्रोन हृष्णस्ट्रीज प्रा० लि०, सर्वे नं० १३१-१३२, गांधी कल्याण कोटी मेंकाल भवन, जिला संसरेटडी-५०१४०१ (आ० प्र०)	एपी/ ३२७३७	१-८-९८ से २३-८-२०००	१/१३०/२०००
४.	मै० विजय चांद्र चिस्टम, सेड नं० ३, जवाहर आडो नगर, विजयवाडा-५२०००७	एपी/ १३८४९	१-१२-९७ से १३-८-२०००	१/१४०/१९९७
५.	मै० शशित इंडिस्ट्रियल लगासिस प्रा० लि०, १३, इंडिस्ट्रियल हॉल, पांडिया डबुतापाली-५२१२०६, जिला कृष्णा (आ० प्र०)	एपी/ २१४८७	१-४-९५ से १३-८-२०००	१/१४१/१९९५
६.	मै० वी० एस० डी० इंडस्ट्रीज लि०, आजमार्वाद, हैदराबाद-५०००१०	एपी/ १४८	१-१०-१२ से ३०-८-१५ १-१०-१५ से ३०-८-१५ १-१०-१६ से ३०-८-१६ २३-८-२०००	१/१४१/२०००
७.	मै० प्रिया इंडस्ट्रीज ३० आर्ट बी ए, बालानगर, हैदराबाद-५०००३७	एपी/ १९७८०	१-४-९८ से ३१-३-१९ १-४-९९ से २३-८-२०००	१/१४३/१९९८
८.	मै० करी इलाजों, १०-१/३ पहली मंजिल, उच्चाल मार्ग, रामनगर, हैदराबाद-५०००१३	एपी/ ३२७८६	१-७-१० से २३-८-२०००	१/१४५/२०००
९.	मै० शीकाल इस्टर्न्स, १२/२३/२, ३ एंड ४, रामनगर, हैदराबाद-५०००१३	एपी/ २६११०	१-७-१० से २३-८-२०००	१/१४६/२०००
१०.	मै० प्रियंका इलाजीसिप्स	एपी/ १३०५१	१-३-८८ से २८-२-११	१/१४७/२०००
	लि०, २०२ एंड २०३, मिल्ली कीलौनी, दूसरी मंजिल, एस बी मार्ग, सिक्किम-हाउस-५००००३ तथा शाखाएं		१-३-९१ से २८-२-१४ १-३-९४ से २८-२-१७ १-३-९४ से २८-२-१७ १-३-९७ से २८-२-१७ २९-२-२०००	
११.	मै० अव० एसोसिएट्स प्रा० लि०, १८-१-४६६/४/३, बी० एच० एन० श्रीराम विल्डिंग, महानगर, हैदराबाद-५०००१२	एपी/ २०७०१	१-७-१७ से २३-८-२०००	१/१४८/२०००

## 20

1	2	3	4	5
12.	मैं० फसिन केमिकल्स प्रा० लि०, प्लाट नं०-८ आई डौ एल, चेलपिल्ली हैदराबाद-५०००५१	एपो/ 16367	१-३-९९ से २३-६-२०००	१/१४७/२०००
13.	मैं० बाल जो राईल मार्ग, सिस्टम्स लि०, पार्सल हाउस, प्लाट नं० ३३, सर्वसुकृदृष्टि कालोनी वेस्ट, माईक्रोली, सिकन्दराबाद-५०००२६	एपो/ २२३०१	१-९-९९ से २३-६-२०००	१/१५६/२०००
14.	मैं० सेन्ट्रल फार वडे मोलिडूटी, १२-१३-४४५, स्ट्रीट नं० १, टारनाका सिकन्दराबाद-५०००१७ (आ० प्र०)	एपो/ २९९५२	१-३-९९ से २३-६-२०००	१/१५१/२०००
15.	मैं० गुडरेज प्लाट बियोटैच लि०, १४८/बौ, कन्डुला कोई, गोद मेड्याल- ५०१४३०, जिला आर० आर०	एपो/ २२३२२	१-३-९३ से २९-२-९६ १-३-९६ से २८-२-९९ १-३-९९ से २३-६-२०००	१/१३२/२०००
16.	मैं० मिस्कोना फूड्स प्रा० लि०, डोर नं० ५४-२०-६, पहली लाइन श्री कनका दुर्गा गजेटिक ऑफिसर कालोनी, विजयवाडा	एपो/ ३०२६१	१-४-९९ से २३-६-२०००	१/१५७/२०००

॥नियोजक ॥

१. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजकमंडल के पश्चात नियोजक कहा गया है और संबंधित विधीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसो विवरणिया ऐसा और लेखा रखा गया था कि नियोजक के लिए इसी मुद्दियां प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट करें।
२. नियोजक ऐसे नियोजक प्रभारी का प्रत्येक मात्र को तारीखिया के १५ दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम को पारा १७ को उपरारा १२-का के खण्ड के आधीन समय समय पर निर्देश करें।
३. सामूहिक बोमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना बोमा प्रोमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण नियोजित प्रभारी का संदाय आदि थी है, होने वाले सभी घटयों का बहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।
४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमतिदित सामूहिक बोमा स्कीम के नियमों को एक प्रति और जब कभीउसमें संशोधन किया जाये तब उसे संशोधन को प्रति तथा कर्मचारियों को बहु राज्य को भाषा में उसको मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के लिया पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।
५. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि पा उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्ति किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले हो भविष्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बोमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बोक्त आवश्यक प्रोमियम भारतीय जीवन बोमा नियम संदर्भ देगा।
६. यदि उक्त स्कीम के आधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बोमा स्कीम के आधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में तामूहिक रूप में वृद्धि किए जाने को व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बोमा स्कीम के आधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञाय है।
७. सामूहिक बोमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मुक्ति पर हस स्कीम के अधीन सेवेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में सेवेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के आधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधि वारित/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।
८. सामूहिक बोमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर मूलिकता प्रभाव पहने को सम्भावना हो वहाँ केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना छूटिकोण स्पष्ट करने का पुरित प्रयत्न अवश्य देगा।
९. यदि किसी कारणबंध स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बोमा नियम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसके स्थापना पहले अपना दुको है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के आधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वालों किसी राशि से कम हो जाये तो दह की जा सकती है।
१०. यदि किसी कारणबंध उस नियम तारों के भीतर बोमा नियम नियत करें प्रोमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पा लिसों को लघात होने दिया जाता है तो छूट रह को जा सकती है।
११. नियोजक द्वारा प्रोमियम के संदाय के किए गये लघितक्रम को दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दो गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बोमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्वा नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कौम के आधोन आने वालों किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बोमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जोखन बोमा निगम से बोमाकृतराशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जोखन बोमा निगम से बोमाकृतराशि प्राप्त होने के एक थाट के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

भवदोय,  
राम ईश्वराम  
५ एस० रघुराम ५  
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ।

2/1959/डॉ. एल. आई/भाग। संजय/89 ८५६

दिनांक:-

२० जुलाई २०००

बा० का०.....जहाँ अनुसूची—। में उल्लिखित नियोक्ताओं ने ४जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है कर्मचारों भविष्य निधि और प्रकोष्ठ उपबन्ध अधिनियम, १९५२ १९५२ का १७ को धारा को उपधारा २४क० के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन कि है ४जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया ।

यूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारों की अवग अंशदान या प्रीमियम को अटायगो किए बोना जोखन बोमा के रूप में भारतीय जोखन बीमा निगम को सामूहिक बोमा स्कौम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी संक्षेप सहबद्ध बोमा स्कौम, १९७६ के अन्तर्गत स्वोकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है ४जिसे इसके पश्चात स्कौम कहा गया है ।

अतः उक्त अधिनियम को धारा १७ को उपधारा २४क० द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयु ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त.....एउंगि.....ने स्कौम को धारा २४१७४ के अन्तर्गत दोत प्रदान की है, उक्त को अवधि के लिए उक्त के संयोग को छूट प्रदान कर दी गई है ।

## अनुसूची-I

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	छृट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० की०फा० न०
1	2	3	4	5
1.	मै० माईन सर्जिकल लि०, पू० आ०-1702, कैम-3वी 2, मोठाती यूनिट, चंडीगढ़	पी एन/ 14537	01-01-97 से 31.12.99 1.1.2000 से 23.6.2000	15/65/98/डी एल आई
2.	मै० भूषण इन्डस्ट्रीज लि०, (कोटड रोलिंग) डिवीजन, 141-142 इन्डस्ट्रीज एन्ड ए०-१ चंडीगढ़	पी एन/ 14832	1.4.98 से 23-6-2000	12/91/98
3.	मै० शकर स्टील इन्डस्ट्रीज अमलोह रोड, बिहाड़ आकर्टाय पोल्ट, मण्डी गोविन्दगढ़, पंजाब	पीएन/ 14875	1.12.97 से 23.6.2000	12/139/2000
4.	मै० मिचुअल स्टील इन्डस्ट्रीज फ्लोरिंग रेस्टोरेंट के पास जी०टी० रोड, सरहिन्द, पंजाब	पीएन/ 14983	1.11.97 से 23.6.2000	12/55/98
5.	मै० राधव एलोएम प्रा० लि०, फ्लोरिंग रेस्टोरेंट के पास जी०टी० रोड, सरहिन्द, पंजाब	पीएन/ 14997	1.11.97 से 23.6.2000	12/115/99
6.	मै० श्री अमिका मील इन्डस्ट्रीज अमलोह रोड, मण्डी गोविन्दगढ़ (पंजाब)	पीएन/ 20075	1.3.98 से 23.6.2000	12/121/99
7.	मै० शिव गरम्बनी स्टील इन्डस्ट्रीज, अमलोह रोड विनेश तुरन मण्डी, गोविन्दगढ़ (पंजाब)	पीएन/ 20101	1.11.97 से 23.6.2000	12/122/99
8.	मै० एम०एस० एल० मार्किटिंग लि०, एस० सी० ओ० 158-159, सब सिटी सेटर, सेक्टर-34ए, चंडीगढ़	पीएन/ 20426	1.1.99 से 23.6.2000	12/141/2000

[निम्नधोरे—।]

उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक जिसे इसके पश्चात नियोजक कहा गया है वृत्तिगति एवं भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणिया भेजा और लेखा रखा तथा निरोक्षण के लिए ऐसा सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरोक्षण प्रभारो का प्रत्येक मास को समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय तरारा उक्त अधिनियम को धारा 17 को उपरारा 2-के खण्ड के आधीन समय समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बोमा स्कोम के प्रधानमें जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों की प्रस्तुत किया जाना बोमा प्रोमियम का रंकाय लेखाओं का अन्तरण निरोक्षण प्रभारो का संदाय आदि भी है, जोने वाले तभी एप्पों का पहले नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बोमा स्कोम के नियमों को एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये तब उसे संशोधन को प्रति तथा कर्मचारियों को बहु संहाया की भाषा में उसको मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सुचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्ति किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले हो सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बोमा स्कोम के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसको बाबत आधिकार प्रोमियम भारतीय जीवन बोमा नियम संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कोम के आधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बोमा स्कोम के आधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से कुद्दि किए जाने को व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बोमा स्कोम के आधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कोम के अधीन अनुदृश्य है।

7. सामूहिक बोमा स्कोम में किसी बात के बोते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मृश्य पर इस स्कोम के अधीन सदैय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में सदैय हो तो जब वह उक्त स्कीम के आधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधि वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बोमा स्कोम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के यूर्धि अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों को देवित पर प्रतिकूल प्रभाव पहने को रास्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन केने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का पुरितपूर्व अधिकार देगा।

9. यदि किसी कारणक्षण स्थापना के कर्मचारों भारतीय जीवन बोमा नियम को उस सामूहिक बोमा स्कोम के जिसके स्थापना पहले अपना दृकों हैं अधीन नहीं रह जाता या इस स्कोम के आधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वालों किसी राशि से कम हो जाये तो यह को जा सकतो है।

10. यदि किसी कारणक्षण उस नियम तारों के भीतर बोमा नियम नियत करें प्रोमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालनी को व्याप्त होने किया जाता है तो छूट रद्द को जा सकतो है।

11. नियोजक द्वारा प्रोमियम के संदाय के किए गये व्यक्तिक्रम को दशा में उन मूल सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक धारियों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कोम के अन्तर्गत होते बोमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

१२. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कोर्स के आधोन आने वालों किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारितों को बोमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जोवन बोमा निगम से बोमाकृतराशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जोवन बोमा निगम से बोमाकृतराशि प्राप्त होने के सक माह के भोतर सुनिश्चित करेगा।

भवदोय,  
रास रघुराम  
॥ रस० रघुराम ॥  
देवतोय भक्तिय निधि आयुक्त

### भारतीय विधिज्ञ परिषद्

बार काँसिल आफ इंडिया ने तारीख 16-4-2000 को हुई अपनी बैठक में निम्नलिखित संकल्प पारित किया :-

#### संकल्प

संकल्प किया जाता है कि श्री डीली रुद्राराव, सदस्य, बार काँसिल आफ इंडिया 17 अप्रैल, 2000 से दो वर्ष की अवधि के लिए बार काँसिल आफ इंडिया के अध्यक्ष निवार्चित हुए घोषित किए जाते हैं।

यह भी संकल्प किया जाता है कि श्री दिलीप बी० भास्ते, सदस्य, बार काँसिल आफ इंडिया 17 अप्रैल, 2000 से दो वर्ष की अवधि के लिए बार काँसिल आफ इंडिया के उपाध्यक्ष निवार्चित हुए घोषित किए जाते हैं।

### I. विधि महाविद्यालयों के प्राचार्यों की अर्हता :-

बार कॉसिल आफ इंडिया ने 20 और 21 मई, 2000 को हुई अपनी बैठक में बार कॉसिल आफ इंडिया नियम के भाग 4 में नियमों के लंब के और खंड में क्रमशः नियम 12(क) और नियम 8(क) जोड़ने का विनियम किया है जो विधि शिक्षा समिति द्वारा तारीख 19 और 20 फरवरी, 2000 को हुई अपनी बैठक में की गई सिफारिशों के अनुसार है :-

विधि शिक्षा देने वालों प्रत्येक संस्था का प्राचार्य सेवा व्यक्ति होना चाहिए जो विधि की विद्या में सम्पूर्णः अर्हत हो ।

### II. विधि महाविद्यालयों के शिक्षण रामय :-

बार कॉसिल आफ इंडिया को विधि शिक्षा समिति ने 14 जूलै, 2000 को हुई अपनी बैठक में बार कॉसिल आफ इंडिया नियम के भाग 4 के लंब के और खंड में क्रमशः नियम 3 और 2 में स्पष्टीकरण जोड़े जाने को सिफारिश की है । कॉसिल ने 20 और 21 मई, 2000 को हुई अपनी बैठक में विधि शिक्षा समिति की सिफारिशों के अनुसार निम्नलिखित स्पष्टीकरण के जोड़े जाने को अनुमोदन प्रदान कर दिया है ।

स्पष्टीकरण : दिन के सब से अधिकैत है प्रातः 7 बजे से - - - -  
मध्यान्ह तक की अवधि के दौरान एक घंटे के अधिकतम विद्यान के साथ राढ़े पांच घंटे का लगातार शिक्षण ।

**III. अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के विधाधियों  
के पदा में अहंक परीक्षा और में अंकों की छूट :-**

बार कौसिल आफ हंडिया ने 15 और 16 अप्रैल, 2000 को हुई अपनी बैठक  
में निम्नलिखित संकल्प का अनुमोदन कर दिया है जिसकी सिफारिश विधि शिक्षा  
समिति द्वारा तारीख 19 और 20 फरवरी, 2000 को हुई उसकी बैठक में की  
गई थी :-

विधि शिक्षा संक्षिप्ति मामले पर विचार करके यह सिफारिश करती है  
कि बार कौसिल आफ हंडिया स्ल०स्ल०बी० पाठ्यक्रम की प्रवेश परीक्षा  
के लिए अहंक परीक्षा में या प्रवेश में अनुसूचित जातियों। अनुसूचित जनजातियों  
के विधाधियों के पदा में 5 प्रतिशत अंकों की छूट प्रदान करने का उपबंध करें।

**श्रावाकुष्णन् ॥२**

सचिव

बार कौसिल आफ हंडिया

यू० टी०/डी० बी० डी० एम०/एस० पी० डी०—163/2000-2001

मुंबई, 10 जुलाई, 2000

भारतीय यूनिट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 52) की धारा 21 के अंतर्गत बनाई गई यूनिट वृद्धि योजना 10000 के प्रावधानों में संशोधन, जिन्हें 16 जून, 2000 को भारतीय यूनिट ट्रस्ट के अध्यक्ष द्वारा अनुमोदित होने के बाद नीचे प्रकाशित किए जाते हैं।

मुंबई

एस चटर्जी  
उप महाप्रबंधक  
व्यवसाय विकास एवं विपणन

अनुचित

1. “विशेषताएं” एपीएक के अंतर्गत मद 5 को निम्नानुसार संशोधित किया जाता है :

बिक्री और पुनर्खरीद मूल्य, जिस दिन आवेदन स्वीकार किया जाता है, उस दिन की समाप्ति पर लागू एनएवी पर आधारित होगा। बिक्री एनएवी के अधिकतम 3% भार पर होगी।

2. खण्ड IX में “यूनिटों का बिक्री” में दूसरे वाक्य को निम्नानुसार संशोधित किया जाता है :

यूनिटों का बिक्री मूल्य, जिस दिन आवेदन स्वीकार किया जाता है, उस दिन की समाप्ति पर लागू एनएवी के अधिकतम 3% भार पर होगा।

मुंबई, 19 जुलाई, 2000

यू० टी०/डी० बी० डी० एम०आर०-३/एस० पी० डी०-1102118/99-2000

भारतीय यूनिट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 52) की धारा 21 के अंतर्गत बनाए गए मास्टरग्रोथ 93 और मास्टरशेयर 86 के प्रावधानों में हुए संशोधन, जिसे 15 अक्टूबर, 1999 को हुई कार्कारिणी समिति की बैठक में अनुमोदित किया गया, इसके नीचे प्रकाशित किया जाता है।

एस्ट्रा चटर्जी  
उप महाप्रबंधक  
व्यवसाय विकास एवं विपणन

### अनुबंध

#### मास्टरग्रोथ 1993

‘यूनिट एवं पेशकश’ से संबंधित खंड V की मद संख्या 9 ग (ii) को इस प्रकार संशोधित किया जाए :

संबंधित यूनिट प्रमाणपत्र के साथ विधिवत् मुहरांकित विनिर्दिष्ट अंतरण विलेख को इस उद्देश्य के लिए नियुक्त रजिस्ट्रार के किसी भी कार्यालय में प्रस्तुत किया जाए। बशर्ते कि, विशेष परिस्थितियों में ट्रस्ट ऐसे नियम और शर्तों पर दी जा सकती है तथा अंतरिति द्वारा ऐसे साक्ष्यों के आधार पर जैसा ट्रस्ट विनिर्दिष्ट करे अंतरण लिखतों के बिना, यूनिटों के अंतरण की अनुमति दी जा सकती है।

#### मास्टरशेयर 86

‘जारी किए जाने के पश्चात् यूनिटों का अंतरण’ के खंड XI की मद (ग) को इस प्रकार संशोधित किया जाए :

संबंधित यूनिट प्रमाणपत्रों के साथ अंतरण विलेख ऐसे शुल्कों के साथ जिसे फंड द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए, इस उद्देश्य के लिए नियुक्त रजिस्ट्रार के किसी भी कार्यालय में प्रस्तुत किया जाए। बशर्ते कि, विशेष परिस्थितियों में ट्रस्ट ऐसे नियम और शर्तों पर तथा अंतरिति द्वारा ऐसे साक्ष्यों के आधार पर जैसा ट्रस्ट विनिर्दिष्ट करे अंतरण लिखतों के बिना, यूनिटों के अंतरण की अनुमति दी जा सकती है।

## क्षेत्रीय कार्यालय (तमिलनाडु)

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

चैनल्ह, दिवांक

सं० 51-बी-34-11-3-99/एल०सी०/आर०सी०/समन्वयन/दिनांक —क० रा० बी० (सामान्य) विनियम 1950 के नियम 10क (1) के साथ पड़ित क० रा० बी० अधिनियम 1948 की घासा 25 के अनुसरण में अध्यक्ष, क्षेत्रीय बोर्ड, क० रा० बी० निगम, तमिलनाडु अधिसूचना सं० 51-बी० 34-11-90 समन्वय दिनांक 14-12-95 तथा 20-5-96 का अधिकरण करते हुए एतद्वारा अधिसूचित करते हैं कि शासकीय राजपत्र में उस अधिसूचना की प्रकाशन तिथि से अधोलिखित जिला क्षेत्र (झंज़ों) की स्थानीय समितियों में तिमनलिखित सदस्य होंगे, अर्थात् :—

हैसियत/क्षेत्र	तिहअन्नामलाई	तिरुनेलवेली
अध्यक्ष (विनियम 10 क 1(क) के अंतर्गत)	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्साधिकारी सेलम	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्साधिकारी, मदुरई
सदस्य (विनियम 10 क 1 (ख) के अंतर्गत)	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक वेल्लोर	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, तिरुनेलवेली
सदस्य (विनियम 10 क 1 (ग) के अंतर्गत)	प्रभारी चिकित्सा धिकारी क० रा० बी० (बी०) आरणी	प्रभारी चिकित्साधिकारी क० रा० बी० औषधालय (अचल) पेटटई, तिरुनेलवेली
नियोजकों के प्रतिनिधि (विनियम 10 क 1 (च) के अंतर्गत)	सर्वश्री/श्री 1. एन० सेलवराजू सं० 53 अध्ययनकर्ता, अग्रहरा स्ट्रीट तिहअन्नामलाई 2. बी० घनसु 85 बड़ी स्ट्रीट, तिहअन्नामलाई	सर्वश्री/श्री 1. क० विश्वनाथन आर एम के विश्वनाथ एंड सन्स नाथ इयर स्ट्रीट, तिरुनेलवेली 2. जी शंकर नारायण 203, बी० ओ० सी० स्ट्रीट, तिरुनेलवेली 3. एम० मोहीदीन पिच्चै, 28, एन० एन० पी० सन्ती स्ट्रीट, पेटटई, तिरुनेलवेली 4. पी० राधाकृष्णन, ई-15, 23बी० क्रास स्ट्रीट, महाराजा नगर, तिरुनेलवेली सर्वश्री/श्री
कर्मचारियों के प्रतिनिधि (विनियम 10 क 1(ड) के अंतर्गत)	सर्वश्री/श्री 1. तिहनावक्करसु, सचिव (एल०पी०, एफ०) चेयार कोआपरेटिव शूगर फैक्ट्री, चेयार-604407 2. जी० पलनी (इंटक) तम्भी घनसु स्ट्रीट, पोलूर-603803 3. क० अप्पासामी (सीट०) 70/1, अलगार कोइल स्ट्रीट, सेवूर तिहअन्नामलाई जिला 4. एम० ए० एहीम (एन०एल०ओ०) 84/11, मरिअम्मन कोइल स्ट्रीट, तिहअन्नामलाई	सर्वश्री/श्री 1. एस० कुण्ठग (इंटक), 4, मदा सन्ती स्ट्रीट, वीरवनल्लूर, तिरुनेलवेली 2. ए० एस० नरसिम्ह (ए०आई०टी०य०० सी०), 33, सालै तेऱ्ह (ए०आई०टी०य०० सी०कार्यालय), तिरुनेलवेली-627001 3. आर० कहमालैयन (सीट०) 64-1 पराशक्ति बिलिंडग तिरुनेलवेली जंक-627001 4. एस० सुब्रैया (एल०पी०एफ०), 6, पेटियार स्ट्रीट, वीरवनल्लूर- 627426, तिरुनेलवेली जिला प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय क० रा० बी० निगम, तिरुनेलवेली
सदस्य सचिव (विनियम 10 क 1 (च) के अंतर्गत)	प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय क० रा० बी० निगम, वेल्लोर,	

व 51-बी/34-11-3 99/एल-सो/आर-सा/समन्वय—क० शा० बो० (सामान्य) विनियम 1950 के नियम 10क (1) के द्वाय प्रिंटिंग क० शा० बो० अनिनियम 1948 की वारा 25 के अनुसरण में अध्यक्ष, क्षेत्रीय बोर्ड, क० रा० बी० नियम तमिलनाडु, अधिसूचना सं 51-बी/34-11-90 समन्वय दिनांक 14-12-95 तथा 20-5-96 का अधिकमण करते हुए एवं वारा अधिसूचित करते हैं कि शासकीय राजपत्र में इन अधिसूचना की प्रकाशन तिथि से अधीलिखित जिला क्षेत्र (ज़ेरों) को इयानोप समितियों में नियनांकित सदस्य होंगे अर्थात् :

हेसियत/क्षेत्र	तंजावूर	कडलूर	सेलम
	2	3	4
अध्यक्ष [विनियम 10क 1 (क) के अन्तर्गत]	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्सा-धिकारी सेलम	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्सा-धिकारी, सेलम	क्षेत्रीय प्रशासनिक चिकित्सा-धिकारी, सेलम
सदस्य [विनियम 10क 1 (ख) के अन्तर्गत]	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, तिच्ची	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, कडलूर	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, सेलम
[विनियम 10क 1(ग) के अन्तर्गत]	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क० रा० बी० (ओ०) तंजावूर	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क० रा० बी० (ओ०) नेलीकूप्पम	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क० रा० बी० (अ०) सेलम
नियोजकों के प्रतिनिधि [विनियम 10.क. 1 (च ) के अन्तर्गत]	1. श्री एस० आनन्दरामन, वा० का० प०, फार्मा प्रोडक्ट्स (प्रा०) लि०, पो०बा० नं० 205, तंजावूर-613007 2. श्री ई० इश्वरमूर्ति, एप्टेट टार्बैको रु०, 246/डी, प्रबन्धक कडै स्ट्रीट, तंजावूर 613009 3. एस० हुणामावारी, प्रबन्धक एस० आर० बो० एस० लि०, कुम्हकोगम-612001 4. श्री एम० एम० सेल्वकुमार, प्रबन्धक टो० टा० के० टैक्स-टाइल फिल्म० टैनटेक्स, वल्लभ रोड, तंजावूर 613005	1. श्री एन० सुब्रमण्ण्यण, सहायक प्रबन्धक तमिलनाडु नागरिक आपूर्ति नियम लि०, कडलूर 2. श्री एन० श्रीधरन, शासन केमिकल० एप्ट० इर्स लि०, कुडोलूर, कडलूर 607000 3. श्री के० जी० शंकरानारायण पिलै, प्रबन्धक, का० एवं प्र०) नेस० इंडिया लि०, वडलूर-617303 4. श्री टो० कापाली, प्रबन्धक वणविल डाइन० एप्ट० कैमिकल० लि० वडलूर, 607005	1. श्री के० आ० प्रेमनाथ, कौयम्बटूर ज्वेलर्स, 383, बाजार स्ट्रीट, सेलम 636001 2. श्री के० आ० प्रेमनाथ, कौयम्बटूर ज्वेलर्स, 383, बाजार स्ट्रीट, सेलम 636001 3. एम० पी० रंगनाथ, श्री राजेश्वरी हाउस, 59, बाजार स्ट्रीट १११। 4. श्री आ० एस० संजै, कुम्हकोगम सिल्वर शाप ज्वेलर्स, 364 बाजार स्ट्रीट सेलम -1
कर्मचारियों के प्रतिनिधि [विनियम 10 क 1(इ ) के अन्तर्गत]	1. श्री टी० मुख्यपत्र (इंटक) 16-वो, सेनाई कुडैडी चेट्टी स्ट्रीट वल्लम-613403 2. श्री आर० तिलैवणम (ए०आई० टी०य०सी०) जीवाईलम, 5 डी० कन्यालूरस्ट्रीट, पापनासम-614205 3. श्री जी० गणपति (सीटू) 15/11 कोलतेल, गणपति नगर तंजावूर-613001 4. श्री के०टी० कतिरावण बालू (ए०पी०एफ) 5. नामेन्स सार्वज्ञ	1. श्री जी० कलिया सामी (इंटक) 37 दीपन नगर, सूरमंडलम कडलूर 607001 2. श्री एम० शेखर (ए०आई० एन०टी० टी०य०सी०) 35/9 नेताजी नगर मेलापालयम पनलटी 3. श्री के० दंडपाणि (ए०पी० एफ०) 1/27 एम० गोविन्दसामी नगर अबातारनपुरम वडलूर 607303 4. श्री आर० बालकृष्णन (एन० एस०बो०) 13 आदिरागवनल्लू पोस्ट पी० मटलूर, कडलूर जिला	1. श्री आ० राधाकृष्णन इंटक सी-10/40 मोहन नगर, सेलम 10 2. श्री एस० कृष्णसामी (ए०आई०टी० य०सी०) सेलम-636457 3. श्री एस०पी० मुख्यपत्र (ए०पी०एफ०) 4, राजेन्द्र मिल कालोनी; सामीनाथपुरम सेलम-636009 4. श्री के० शनमुगम (ए०ए०ल०बो०) 44/03 आरती नगर, जहीर आमापालयम सेलम-1

1	2	3	4
सदस्य-सचिव [विनियम 10-क 1 (च) के अन्तर्गत]	प्रबंधक, स्थान कार्यालय क०रा०बी०नि० तंजाबूर	प्रबंधक, स्थान कार्यालय क०रा०बी०नि० कड़लूर में नेस्लीकृष्णम	प्रबंधक, स्थान कार्यालय क०रा०बी०नि० सेलम

सी० सेतु  
झेकीय निवेशक  
पदेन-सदस्य सचिव  
झेकीय बोर्ड, क०रा०बी०नि०  
तमिलनाडु

सं० 51-बी० 34-11-3-39 /एल. नी०/आर. सी०/समन्वय--क. रा बी०(सामान्य) विनियम 1940 के नियम 10क (1) के साथ करा बी० अधिनियम 1948 की धारा 25 के अनुसरण में अध्यक्ष, झेकीय बोर्ड, क०रा०बी० निगम, तमिलनाडु अधिसूचना सं० 51-बी० 34-11-90 समन्वय दिनांक 14-12-95 तथा 20-5-96 का अधिक्रमण करते हुए एतद्वारा अधिसूचित करते हैं कि जामकीय राजपत्र में इस अधिसूचना की प्रकाशन तिथि से अद्योलिखित जिला झेक्ट्रों (झेक्ट्रों) की स्थानीय समितियों में निम्नांकित सदस्य होंगे, अर्थात् :

हेसियत /झेक्ट्र	सिवगंगा	मदुरई	तूतुकुडि
1	2	3	4
अध्यक्ष [विनियम 10-क 1(क) के अन्तर्गत]	झेकीय प्रशासनिक चिकित्सा- अधिकारी मदुरई	झेकीय प्रशासनिक चिकित्सा- अधिकारी, मदुरई	झेकीय प्रशासनिक चिकित्साधिकारी, मदुरई
सदस्य [विनियम 10-क 1(ख) के अन्तर्गत]	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक, सिवगंगा	उप मुख्य कारखाना निरीक्षक मदुरई;	कारखाना निरीक्षक, तूतुकुडि मदुरई
[विनियम 10-क 1(ग) के अन्त- र्गत]	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क०रा०बी० औषधालय, तिरुभुवनम	प्रभारी चिकित्साधिकारी, क०रा०बी० अस्पताल, मदुरई	रा० प्रभारी चिकित्साधिकारी, क०रा०बी० औषधालय, तूतुकुडि
नियोजकों के प्रतिनिधि [विनियम प्रबन्ध साम्राज्यीय, क००८०क०० 10-क 1(घ) के अन्तर्गत]	एस पेपर इण्डस्ट्रीज, मण्णलूर तिरुभुवनम	1. श्री एस० जयवालन, ६९/७० तेनीरोड, मदुरई-६२५०१६ 2. श्री डी०मोहन, मुश्ही रबड़ इण्डस्ट्रीज, ओतवीड़, फालू-८- ६३०६११	1. श्री ए० अलगारसामी, उप प्रबन्धक (एच०आर०) स्पिक लि०, स्पिक नगर, तूतुकुडि-५ 2. श्री क० बी० श्रीनाथ, कार्मिक प्रबन्धक, सुन्दर८ इण्डस्ट्रीज लि० (रबड़ फैक्ट्री) बी० बी० न० ६, उसीला पपड़ी टी० बी० पुरम, तूतुकुडि रोड, कोच्चे० मदुरई-१६
	3. श्री ए० महेश्वरन, कार्मिक प्रबन्धक, सिरियस जिप फास्टनर्स उप प्रबन्धक (प्रशा०)टी०बी०एस लि० सी०-२२, सिपकॉट औद्योगिक रबड़ फैक्ट्री, मदुरई-६२५०१६ परिसर, मानामदुरई, सिवगंगा- ६२३६०६	3. श्री टी०आर० चन्द्रेश्वरन जिला, छोटे और लबू छ्योग, सारदा लापिंग सेन्टर, सिम्मकाल मदुरई-१	3. ए० राजामणिकम, वर्टिट प्रबन्धक (का०) लायल टेक्सटाइल मिल लिमिटेड, २१/४, मिल स्ट्रीट, कोविलपट्टी
कर्मचारियों के प्रतिनिधि [विनियम 10-क 1(ड) के अन्तर्गत]	1. श्री क०कलंजियम (इंटक) २४९/५, मीनाक्षी काम्पलैक्स केवकालै रोड, करैकुडी-६२३००२	1. श्री पी० एस० राजन (इंटक) एल-३०४ मीनाक्षी रोड, टी० कालौनो, कोविलपट्टी ३	4. जे० देवदास, जे० एस०, एस० आई०माचिस निर्माता, संघ, एटुश्युरन ल०३, ग० ब० १११०५ 1. श्री जी० कंडपाली (इंटक) ५०७ लक्ष्मी मिल, पश्चिमी कालौनो, कोविलपट्टी १

1	2	3	4
2.	श्री एस० पण्डी (एल० पी० एफ० रानी इलेम मेन रोड, राजा गम्बोरम माना-मदुरई	2. श्री जी० जयरामन,(सीटू), 12 रामचन्द्र संडाकू स्ट्रीट, तिरुमंगलम, मदुरई	2. आ० सेवियर रणजी (ए० आई० टी० य० सी०) 136, भूपालरायरपुरम, III स्ट्रीट, तूतीकोरिन।
3.	श्री ए० कीरण्गंग सेत्वम (सीटू) ७-बी०, बी०पी० एस० विल्डग साउथ राजा स्ट्रीट; सिवगंग - 630560	3. श्री एस० पोनराज (एच०एम० एस०) 46 पांडियन नगर, तिरुवैगाई मदुरई-625006	3. वी० जेवराज (एल० पी०एफ० एस०) 150 ए पतमुतुविलै विलई स्ट्रीट, तूतुकुडि-8
4.	श्री जी० एनम (एन० एल० ओ०) 4/1 वैस्यसिंहपुरम, II स्ट्रीट, करेकुडी-1	4. तिरु० दुरईराज (एल० पी०एफ०) 45-डी०, कलैनर मालिङ सुन्दरराजापुरम मदुरई-625011	4. ए० राजेन्द्रन (एन०एल० ओ० पी०एफ०) 138 रामर विलै स्ट्रीट तूतुकुडि
सदस्य सचिव [विनियम 10-क० 1(क)के अन्तर्गत]		प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय छ० रा० बी० निगम, मुनिचालै, मदुरई	उपनिदेशक (हितलाभ) उप क्षेत्रीय कार्यालय, क०रा०बी० निगम, तल्लाकुलम मदुरई

सी० सेतु,  
क्षेत्रीय निदेशक  
पदेन सदस्य सचिव  
क्षेत्रीय बोर्ड, क० रा० बी०नि०, तमिलनाडू

**विश्वविद्यालयों और कालेजों में शिक्षकों की नियुक्ति तथा वृत्तिक  
उन्नति के लिए न्यूनतम अर्हताओं से संबंधित विश्वविद्यालय  
अनुदान आयोग विनियम, 2000**

**विश्वविद्यालय अनुदान आयोग  
बाह्याभ्यासाध जफर मार्ग  
नई दिल्ली-110002**

**सं.एफ 3-1/2000(पीएस)**

**मार्च, 2000**

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 14 के साथ पठित धारा 26 की उपधारा (1) के खंड (D) और (छ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग की पत्र संख्या एफ 1-93/74(सीपीपी) भाग (V) दिनांक 13 जून, 1983 और सं0 एफ 1-11/87(सीपीपी-II) दिनांक 19 सितम्बर 1991 तथा अधिसूचना सं0 1-93/74( सीपी) दिनांक 19 फरवरी, 1985, 26 नवम्बर 1985 तथा सं0 एफ 3-1/84(पीएस) दिनांक 24 दिसम्बर 1998 के अधीन जारी किए गए विनियमों का अधिक्रमण करते हुए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग एवं द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्-

**1. संक्षिप्तनाम, लागू होना तथा प्रारंभ -**

- (i) इन विनियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालयों तथा उनसे संबद्ध संस्थाओं में शिक्षकों की नियुक्ति तथा वृत्तिक उन्नति के लिए अपेक्षित न्यूनतम अर्हताएँ) विनियम, 2000 कहा जाएगा।
- (ii) ये विनियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 2 के खंड (च) के अधीन संबंधित विश्वविद्यालय तथा सकृत अधिनियम की धारा 3 के अधीन प्रत्येक समविश्वविद्यालय के परमर्श से केन्द्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या सज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निर्गमित प्रत्येक विश्वविद्यालय और आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त घटक या संबद्ध कालेज समेत प्रत्येक संस्था पर लागू होंगे।
- (iii) ये तत्काल लागू होंगे।

## 2. अर्हताप॑ :-

किसी भी व्यक्ति को विश्वविद्यालय में या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1958 की धास 2 के खंड (घ) के अधीन मान्यताप्राप्त घटक या संबद्ध कालेजों समेत किसी संस्था में या उक्त अधिनियम की धास 3 के अधीन किसी समविश्वविद्यालय संस्था में किसी विषय में शिक्षण पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक वह संलग्नक में यथा उपबंधित समुचित विषयों के लिए अर्हता संबंधी अपेक्षाएं पूरी नहीं करता हो/कर्ती हो ।

परंतु यह तब जबकि किसी विशेष विषय में जिसमें 'नेट' परीक्षा नहीं ली जा सकी है या केवल विनिर्दिष्ट अवधि के लिए 'नेट' अर्हताप्राप्त सम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं, केवल विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वास विहित अर्हताओं में छूट दी जा सकती है । (यदि यह छूट दी जाती है, तो पूर्ण औषित्य के आधार पर दी जाएगी और यह विनिर्दिष्ट अवधि के बास्ते किसी विशेष विषय के लिए प्रभावित विश्वविद्यालयों पर लागू होगी । किसी भी व्यक्तिगत आवेदन को स्वीकार नहीं किया जाएगा)

परंतु यह और कि ये विनियम उन मामलों में लागू नहीं होंगे जिनमें उन सम्मीदवारों का चयन जिनके पास तत्समय दिव्यमान अपेक्षित चूनतम अर्हता थी, शिक्षण पदों पर नियुक्तियों कर्त्ते के लिए विधेवत् गठित विधियों के अनुसार उपलब्ध नहीं होनी के प्रवर्तन से पहले कर लिया गया हो ।

## 3. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1958 की धास 14 के उपबंधों के अनुसार विश्वविद्यालयों द्वास आयोग की सिफारिशों का पालन न किए जाने हें परिणाम:-

यदि कोई विश्वविद्यालय द्वास 12-क की उप-धास (6) में संबंधित किसी कालेज को उक्त उपधास के उपबंधों का उल्लंघन करते हुए किसी अध्ययन पाठ्यक्रम के संबंधन (एफ्सीलिएशन) प्रदान करता है या उचित समय के भीतर धास 12 या धास 13 के अधीन आयोग द्वास की गई सिफारिशों का पालन नहीं करता है या धास 26 की उप-धास (2) के खंड (घ) और (छ) के अधीन बनाए गए किसी नियम के उपबंधों या धास 26 की उप-धास (1) के खंड (ड) या खंड (छ) के अधीन बनाए गए किसी विनियम का उल्लंघन करता है तो आयोग विश्वविद्यालय द्वास पालन न किए जाने का उल्लंघन करने से संबंधित कारण, यदि हो, पर विचार करते हुए विश्वविद्यालय को आयोग की नियम से दिए जाने वाले प्रस्तावित अनुदान को सेक सकता है ।

( जी.जी. दण्डपत )  
सचिव

लक्षणक

चूले शिक्षापत्र के नाम से व्यक्तियों की नियुक्ति और उनकी वृत्तिक उम्मति के लिए विश्वविद्यालयों या कालेजों में नियमित छाता, स्कॉल-विज्ञान, हाईग्रेडियरी तथा प्रोफेशनल को छोड़कर अन्य विद्यायों में आद्यार्थ (प्रोफेसर), प्रधानाधार्य (प्रिसिपल) उपाधार्य (रीडर) तथा प्राध्यापक (लेक्चरर) के पद के लिए न्यूनतम अड्डाएं

**1.0.0 सीधी भर्ती****1.1.0 प्रधानाधार्य (प्रोफेसर का ग्रेड)**

1. कम से कम 65 प्रतिशत अंक सहित मास्टर डिप्ली या ओ, पू. बी. सी. डी. ई और एक अकार ग्रेड सहित 7 अंकमापनी में इसके समकक्ष 'बी' ग्रेड।
2. पीएच.डी. या समकक्ष अर्हता।
3. विश्वविद्यालयों/कालेजों तथा अन्य सुच्च शिक्षा संस्थाओं में शिक्षण/अनुसंधान का कुल 15 वर्ष का अनुभव।

**1.2.0 प्रधानाधार्य (रीडर का ग्रेड)**

1. कम से कम 65 प्रतिशत अंक सहित मास्टर डिप्ली या ओ, पू. बी. सी. डी. ई और एक अकार ग्रेड सहित 7 अंकमापनी में इसके समकक्ष 'बी' ग्रेड।
2. पीएच.डी. या समकक्ष अर्हता।
4. विश्वविद्यालयों/कालेजों तथा अन्य सुच्च शिक्षा संस्थाओं में शिक्षण/अनुसंधान का कुल 10 वर्ष का अनुभव।

**1.3.0 मानविकी, सामाजिक विज्ञान, विज्ञान, वाणिज्य, शिक्षा, शारीरिक शिक्षा, विदेशी भाषाएं तथा विज्ञि।**

### **1.3.1 आचार्य (प्रोफेसर)**

उत्कृष्ट स्कालर जिसका उच्च कोटि का कार्य प्रकाशित हो चुका हो, जो अनुसंधान में सक्रिय रूप से संलग्न हो, विश्वविद्यालय/संस्थाएँ में स्नातकोत्तर शिक्षण और या अनुसंधान में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें डॉक्टरेट स्तर पर अनुसंधान में मार्गदर्शन करने का अनुभव शामिल है।

या

ख्यातिप्राप्त उत्कृष्ट स्कालर जिसने ज्ञान के लिए महत्वपूर्ण योगदान किया हो।

### **1.3.2 उपाचार्य (रीडर)**

डॉक्टरेट की डिग्री या समकक्ष प्रकाशित कार्य सहित अच्छा शैक्षिक स्किर्ल्ड। इनके अतिरिक्त, विश्वविद्यालय तंत्र के बाहर से आए उम्मीदवारों के कम से कम ८५ प्रतिशत अंक होने चाहिए या उन्होंने ओ, ए बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित ७ अंकमापनी में इसके समकक्ष ग्रेड बी प्राप्त किया होना चाहिए।

शिक्षण और या अनुसंधान में पाँच वर्ष का अनुभव। इसमें अनुसंधान डिग्रियाँ प्राप्त करने में व्यतीत की गई अवधि शामिल नहीं है। विद्वता के क्षेत्रों में कुछ विशिष्ट कार्य किया हो जो प्रकाशनों की कोटि, शैक्षिक नवाचार के प्रति योगदान, नए पाठ्यक्रम और पाठ्यक्रमार्थ्य के डिजाइन छात्र प्रमाणित हो।

### **1.3.3 प्राध्यापक (लेक्चरर)**

किसी भास्तीय विश्वविद्यालय से संगत विषय में मास्टर डिग्री स्तर पर कम से कम ८५ प्रतिशत अंक सहित अच्छा शैक्षिक स्किर्ल्ड या ओ, ए बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित ७ अंकमापनी में इसके समकक्ष ‘बी’ ग्रेड या किसी विदेशी (फ्रैंस) विश्वविद्यालय से समकक्ष डिग्री।

उपर्युक्त अर्हताएं पूरी करने के अतिरिक्त, उम्मीदवारों ने प्राध्यापकों के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद् छात्र संघालित की गई संस्कृतीय पात्रता परीक्षा (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए।

टिप्पणी :- प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु ‘नेट’ उन उम्मीदवारों के लिए भी अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है। बहस्तर, उन

उम्मीदवासें को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर 1993 तक एम.फिल की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है।

#### **1.4.0 पत्रकारिता तथा जन-संपर्क**

##### **1.4.1 आचार्य (प्रोफेसर)**

उत्कृष्ट स्कॉलर जिसका उच्च कोटि का कार्य प्रकाशित हो चुका हो, जो अनुसंधान में सक्रिय रूप से संलग्न हो और विश्वविद्यालय/संस्थीय स्तर की संस्था में स्नातकोत्तर शिक्षण और/या अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव जिसमें संचालनपत्रकारिता में लाइटरेट के स्तर पर अनुसंधान में मार्ग-दर्शन करने का अनुभव शामिल है।

##### **1.4.2 उपाचार्य (रीडर)**

###### **अनिवार्य**

1. किसी भास्तीय विश्वविद्यालय से संचालन-जन-संपर्क/पत्रकारिता में पीएच.डी. की डिग्री या किसी विदेशी विश्वविद्यालय से समकक्ष डिग्री, या लाइटरेट स्तर का प्रकाशित कार्य या उत्कृष्ट मीडिया प्रस्तुति कार्य।
2. संबंधित विषय में मास्टर स्तर पर कम से कम 65 प्रतिशत अंक (या समकक्ष ग्रेड) सहित अच्छा शैक्षिक स्किर्ट।
3. अनुसंधान डिग्री के लिए तीन वर्ष सहित शिक्षण और/या अनुसंधान का 8 वर्ष का अनुभव और विष्टा के क्षेत्र में उत्कृष्टता प्राप्त की हो जो प्रकाशनों की क्लेटि, शिक्षा नवाचार के लिए योगदान, नए पाठ्यक्रमों तथा पाठ्यबच्चर्याओं के लियाइन ड्राइव प्रयाणित हो। या

जन-संपर्क के किसी भी क्षेत्र में 10 वर्ष का पूर्णकालिक कार्य का अनुभव (सामाचार-पत्र जो एबीसी में प्रत्यायित हो, सांस्कृतिक समाचार एजेंसियाँ, आकाशवाणी या दूरदर्शन, फिल्म मीडिया, ख्यातिप्राप्त विज्ञापन एजेंसियाँ, सरकार के जन-संपर्क अधिकारी, सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरण, सुस्थापित औद्योगिक तथा वाणिज्यिक घरने)

### **१.४.३ प्राध्यापक (लेक्चरर)**

मास्टर डिग्री स्तर पर कम से कम ५५ प्रतिशत अंक (या समकक्ष ग्रेड) सहित अच्छा हाईक एक्सीर्स या किसी भास्तीय या विदेशी विश्वविद्यालय/संघात/जन-संपर्क/पत्रकारिता में मान्यताप्राप्त संस्था से समकक्ष अर्हता । उम्मीदवारों ने उपर्युक्त अर्हता पूरी करने के अतिरिक्त प्राध्यापकों (लेक्चरर्स) के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा संचालित सष्ट्रीय पात्रता परीक्षा या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित समान परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए ।

**टिप्पणी:-** प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी एक अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है । बहसहात, उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने ३१ विसम्बर १९८३ तक एम.फिल की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है ।

### **वाचनीक**

१. किसी भास्तीय विश्वविद्यालय से संघात/जन-संपर्क/पत्रकारिता में पीएच.डी. की डिग्री या किसी विवेशी विश्वविद्यालय से समकक्ष डिग्री ।
२. जन-संपर्क के किसी भी क्षेत्र में दो वर्ष का पूर्णकालिक कार्य का अनुभव (समाचार-पत्र जो एवीसी में प्रत्यायित हो, सष्ट्रीय समाचार एजेंसियाँ, आकाशवाणी या दूरदर्शन, फिल्म बीड़िया, ख्यातिप्राप्त विज्ञापन एजेंसियाँ, भास्त संस्कार के जन-संपर्क अधिकारी, सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरण, सुरक्षाप्रिय औद्योगिक तथा वाणिज्यिक घटने)

### **१.५.० सामाजिक कार्य**

#### **१.५.१ आवार्य (प्रोफेसर)**

उत्कृष्ट स्कॉलर जिसका उच्च क्रेटि कम कार्य प्रक्रियात से चुका हो, जो अनुसंधान में सक्रिय रूप से संलग्न हो और विश्वविद्यालय/सष्ट्रीय स्तर की संस्था में स्नातकोत्तर शिक्षण और या अनुसंधान में दस वर्ष कम अनुभव जिसमें डॉक्टरेट के स्तर पर सामाजिक कार्य में अनुसंधान में मार्ग-दर्शन करने का अनुभव सामिल है ।

### 1.5.2 सुपार्श्व (सीढ़र)

\* सास्टर की छिपी या समक्षा प्रकाशित कार्य सहित अच्छा सौचिक स्किर्ट। (1) अनुसंधान या (2) नवाचार हिंसण विधि में या (3) हिंसण सामग्री की प्रस्तुति में सक्रिय रूप से संलग्न होने का प्रमाण। मास्टर छिपी स्तर पर कम से कम 66 प्रतिशत अंक या समक्षा ग्रेड प्राप्त किया हो।

हिंसण और या अनुसंधान में लगभग आठ पाँच वर्ष का अनुभव। लेकिन इसमें से 5 वर्ष का अनुभव प्राच्यापक (लेक्चरर) या समक्षा पद पर काम करने का होना चाहिए।

या

कार्य अनुभव पर आधारित बोनाम्यास तथा व्यावसायिक प्रकाशन में 10 वर्ष का अनुभव तथा प्रशिक्षण और या बोन अनुदेश कर अनुभव। पसंदर्श और प्रसेष्ण कर अनुभव।

### 1.6.3 प्राच्यापक (लेक्चरर)

मास्टर छिपी स्तर पर कम से कम 66 प्रतिशत अंक (या समक्षा ग्रेड) सहित अच्छा सौचिक स्किर्ट या किसी भासीय या विदेशी विश्वविद्यालय से समक्षा अर्हता। उम्मीदवारों ने संपर्युक्त अर्हता पूर्ण करने के अतिरिक्त, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्राच्यापकों (लेक्चररों) के लिए संचालित राष्ट्रीय पाठ्यपाठीका (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित समक्षा परीक्षा लिखी छोड़ी चाहिए।

टिप्पणी:-प्राच्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी एक अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की छिपी है। बहस्तात, उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर 1993 तक एम.फिल की छिपी पूर्ण कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. कर शोध-प्रबन्ध प्रस्तुत कर दिया है।

### 1.6.0 संगीत

#### 1.6.1 प्राच्यापक (लेक्चरर)

मास्टर छिपी स्तर पर संबंधित विषय में कम से कम 55 प्रतिशत अंक सहित अच्छा सौचिक स्किर्ट या औ, ए बी, सी, सी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित 7

अंकमापनी में समकक्ष 'बी' ग्रेड या किसी भारतीय/विदेशी (फॉरेंसिक) विश्वविद्यालय से समकक्ष डिग्री।

उम्मीदवारों ने उपर्युक्त अर्हताएं पूरी करने के अतिरिक्त, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा प्राध्यापकों (लेक्चरर्स) के लिए संचालित सष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए।

या

संबंधित विषय में उत्कृष्ट व्यावसायिक उपलब्धि सहित पारंपरिक या व्यावसायिक कलाकार।

**टिप्पणी:-** प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी एक अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है। बहरहाल, उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर 1993 तक एम.फिल की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है।

## 2.0.0 युक्तिक उन्नति

2.1.0 प्राध्यापक (वर्सिटी स्कॉल) में पहुंचने के लिए पात्रता हेतु सेवा की न्यूनतम अवधि प्राध्यापक (लेक्चरर) के स्तर पर पीएच.डी. डिग्रीधार्शियों के लिए चार वर्ष, एम.फिल वालों के लिए पाँच वर्ष तथा अन्य के लिए छह वर्ष होगी, तथा प्राध्यापक (प्रवर्षण ग्रेड) /उपाधार्य (सीडर) के ग्रेड में पहुंचने के लिए पात्रता हेतु प्राध्यापक (वर्सिटी स्कॉल) के रूप में सेवा की न्यूनतम अवधि समानरूप से पाँच वर्ष होगी।

2.1.2 उपाधार्य (सीडर) के ग्रेड तथा उच्च ग्रेडों में पहुंचने के लिए पात्रता का न्यूनतम मानदंड पीएच.डी. होगा। जो उम्मीदवार पीएच.डी. नहीं हैं वे प्राध्यापक (प्रवर्षण ग्रेड) के स्तर तक पहुंच सकते हैं।

2.1.3 आधार्य (प्रोफेसर) के रूप में नियुक्ति के हेतु विचार किए जाने के लिए वह उपाधार्य (सीडर) पात्र होगा जिसने सीडर के ग्रेड में कम से कम आठ वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।

### सात अंक मापनी

अंक	भेणी अंक	प्रतिशत सुल्खाक
‘ओ’ = उत्कृष्ट	5.50-6.00	75-100
‘ए’ = बहुत अच्छा	4.50-5.49	65-74
‘बी’ = अच्छा	3.50-4.49	65-64
‘सी’ = सामान्य	2.50-3.49	45-54
‘सी’ = अवसामान्य	1.50-2.49	35-44
‘ई’ = खराब	0.50-1.49	25-34
‘एफ’ = फेल	0-0.49	0-24

2.1.4 वृत्तिक उन्नति के लिए चयन समितियों वही होंगी जो प्रत्येक वर्ग की सीधी भर्ती के लिए होती हैं।

### 2.2.0 प्राध्यापक (वरिष्ठ स्कैल)

एक प्राध्यापक (लेक्चरर) चयन प्रक्रिया के माध्यम से वरिष्ठ स्कैल में नियुक्ति के लिए पात्र होगा, वशर्ते कि उसने

- (i) नियमित नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है। एम.फिल और पीएच.डी. के डिग्रीधारी प्राध्यापकों को क्रमशः एक वर्ष तथा दो वर्ष की छूट दी जाएगी।
- (ii) अनुमोदित अवधि के एक अभिविन्यास पाठ्यक्रम तथा एक पुनर्शर्यार्या पाठ्यक्रम में भाग लिया हो, या तुलनीय गुणवत्ता के अन्वे ऐसे समुचित अनुदर्ती शिक्षा क्रमांकों में भाग लिया हो जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट या अनुमोदित किया गया हो। (पीएच.डी. डिग्रीधारी प्राध्यापकों को एक पुनर्शर्यार्या पाठ्यक्रम से छूट दी जाएगी)
- (iii) संगतरूप से संतोषजनक निष्पादन मूल्यांकन स्पोर्ट।

### 2.3.0 प्राध्यापक (वरिष्ठ स्कैल)

वरिष्ठ स्कैल में काम करने वाले जिन प्राध्यापकों (लेक्चरर) के पास पीएच.डी. की डिग्री या समकक्ष प्रकाशित कार्य नहीं है, और वे पाठ्यित्य और अनुसंधान मानकों को भी पूर्ण नहीं करते हैं लेकिन उपाधार्य (सीडर) के पद के लिए उपर्युक्ता अन्वे मानदंड को पूर्ण करते हैं और शिक्षण में उनका सिकार्ड अच्छा रहा है तथा जिन्होंने

**विशेषतः** संस्था के समाचिट जीवन, पर्सैका कार्य के लिए या विस्तार गविविधियों के माध्यम से अनेक प्रकार से योगदान किया है, उन्हें वैसी ही घटन समिति जो उपाधार्य (सीलर) के पद पर पदोन्नति के लिए होती है, की सिफारिशों के अधीन प्रदरण ग्रैड में स्थान जाएगा। उन्हें प्रदरण ग्रैड में प्राप्त्यापक (हैक्वरर) के रूप में पदबानित किया जाएगा। वे पीएच.डी. डिग्री प्राप्त करने और उपाधार्य (सीलर) के रूप में पदोन्नति के लिए अन्य अपेक्षाएं पूरी करने पर अपना मया निर्धारण करता रहते हैं और उपयुक्त पाए जाने पर उन्हें उपाधार्य (सीलर) का पदनाम दिया जा सकता है।

#### **2.4.0 उपाधार्य (पदोन्नति)**

**2.4.1** वरिष्ठ स्कैल में काम करने वाला प्राप्त्यापक (हैक्वरर) उपाधार्य (सीलर) के पद पर पदोन्नति के लिए पात्र होगा, बताते कि उसने

- (i) वरिष्ठ स्कैल में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो,
- (ii) पीएच.डी. की डिग्री प्राप्त कर ली हो या समक्षा कार्य प्रकाशित किया हो,
- (iii) पाठ्य और अनुसंधान के क्षेत्रों में विशेष कार्य किया हो जो स्व-निर्धारण, सेवाओं की स्थिटी, प्रकाशनों की कोटि, सैक्षिक नवाचार के लिए योगदान, नए पाठ्यक्रम तथा पाठ्यक्रमों के डिजाइन और विस्तार क्रिया-क्रान्तियों द्वारा प्रभावित हो,
- (iv) वरिष्ठ स्कैल में नियुक्ति के बाद अनुमोदित अवधि के एक अभिविन्यास पाठ्यक्रम तथा एक पुनर्शर्या पाठ्यक्रम में भाग लिया हो, या तुलनीय गुणवत्ता के अन्य ऐसे समुचित अनुपत्ती कार्यक्रमों में भाग लिया हो जिन्हें विश्वविद्यालय अनुसान आयोग द्वारा विभिन्निष्ट या अनुमोदित किया हो, और
- (v) संगतरूप से अच्छी निष्पादन मूल्यांकन स्पीट प्राप्त की हो।

**2.4.2** उपाधार्य (सीलर) के पद के लिए तस्क्री एक ऐसी घटन समिति द्वारा घटन प्रक्रिया के माध्यम से की जाएगी जिसका गठन संबंधित विश्वविद्यालय की संविधियों/अध्यादेशों के अधीन, या नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा गठित समान समितियों द्वारा किया जाएगा।

### **2.6.0 आचार्य (पदोन्नति)**

आचार्य (प्रोफेसर) के संस्थीकृत पदों के अतिरिक्त जिन्हें अखिल भारतीय आधार यर विडापन दे कर सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा, उपाचार्य (रीडर) के रूप में 8 वर्ष की सेवा के बाद उपाचार्य (रीडर) के पद के लिए तस्क्री की जा सकती है।

**2.6.0 आचार्य (प्रोफेसर) के पद पर तस्क्री के लिए चयन समिति वैसी ही होनी चाहिए जो सीधी भर्ती के लिए होती है। उपाचार्य (रीडर) से आचार्य (प्रोफेसर) के पद पर तस्क्री के लिए पदोन्नति की निम्नलिखित विधि अपनाई जा सकती है:-**

उम्मीदवार को निम्नलिखित सामग्री सहित चयन समिति के समक्ष उपस्थित होना चाहिए:

- क. स्व-मूल्यांकन स्पोर्ट (अपेक्षित) ।
- ख. प्रकाशित अनुसंधान कार्य/पुस्तकों/लेख ।
- ग. क्रोई भी अन्य अकादमिक योगदान ।

शिक्षक के तीन सर्वोत्तम लिखित कार्यों (शिक्षक द्वारा निर्धारित किए गए) को विशेषज्ञों के पास अग्रिम रूप में भेजा जा सकता है ताकि वे चयन के लिए आने से पहले उनकी समीक्षा कर सकें। उम्मीदवार से कहा जाना चाहिए कि वह आवेदन-पत्र के साथ उनके 3 सेट प्रस्तुत करें।

- घ. संगोष्ठियां/सम्मेलन जिनमें भाग लिया हो ।
- ङ. शिक्षण/अकादमिक वातावरण/संस्थागत समष्टि जीवन के लिए योगदान ।
- च. विस्तार तथा क्षेत्र प्रसार (आउटसीच) क्रिया-कलाप

**2.7.0 प्राच्यापक से प्राच्यापक (वरिष्ठ स्कैल) तथा प्राच्यापक (वरिष्ठ स्कैल) से प्राच्यापक (प्रवर्ण ग्रेड) के लिए वृत्तिक उन्नति के वास्ते अभिविन्यास/पुनरश्वर्या पाठ्यक्रमों/ग्रीष्मकालीन संस्थानों (प्रत्येक कम से कम 3 से 4 सप्ताह की अवधि का) में भाग लेने की अपेक्षा अनिवार्य अपेक्षा होगी। यदि अभिविन्यास/पुनरश्वर्या पाठ्यक्रमों में भाग लेने की अपेक्षा पूरी नहीं हुई है तो पदोन्नतियाँ सेक दी जाएंगी परस्त ये वर्ष 2000 तक अवश्य पूरी की जानी चाहिए।**

इन पाठ्यक्रमों को पूरा करने की अपेक्षा इस प्रकार होगी:-

- i) प्राध्यापक से प्राध्यापक (वरिष्ठ स्कैल) के लिए विश्वविद्यालय तथा कालेज शिक्षकों के लिए एक अभिविन्यास पाठ्यक्रम अनिवार्य होगा। जो प्राध्यापक (लेक्चरर) पीएच.डी. नहीं हैं उन्हें एक अतिरिक्त पुनर्शर्यां पाठ्यक्रम पूरा करना आवश्यक होगा।
- ii) प्राध्यापक (वरिष्ठ स्कैल) से प्राध्यापक (प्रवर्ण ग्रेड) के लिए दो पुनर्शर्यां पाठ्यक्रम।
- iii) उपाचार्य/प्राध्यापक (वरिष्ठ स्कैल) और प्रोफेसर जैसे वरिष्ठ शिक्षकों को यह विकल्प होगा कि वे अपने विषय में दो संगोष्ठियों/सम्मेलनों में भाग ले सकते हैं और उच्च पद पर तस्क्रिनी/वयन के एक पक्ष के रूप में लेख प्रस्तुत कर सकते हैं तथा इस स्तर के लिए अकादमिक स्टाफ कालेजों द्वारा प्रस्तावित पुनर्शर्यां पाठ्यक्रमों में भाग ले सकते हैं।

2.8.0 यदि किसी फीडर संवर्ग में अपेक्षित वर्षों की संख्या इस अधिसूचना में अनुबंधित संख्या से कम है और इस प्रकार इससे उन उभीदावारों को कठिनाई हो रही हो जिन्होंने कालर में पात्रता के लिए अपनी पूरी सेवा में वर्षों की कुल संख्या से अधिक वर्ष पूरे कर लिये हैं तो वर्षों की कुल संख्या का समायोजन करते हुए उन्हें अगले उच्च कालर में रखा जा सकता है।

पिछली योजना की भाँति ऐसी स्थिति उत्पन्न होने की संभावना है जिसमें किसी फीडर संवर्ग में अपेक्षित वर्षों की संख्या इस अधिसूचना में विद्यासित वर्षों की संख्या से अधिक थी।

### 3.0.0 विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा संस्तुत समितियाँ

#### 3.1.0 प्राइवेट कालेज में प्राध्यापक (लेक्चरर)

- 1) शासी निकाय का अध्यक्ष या उसका नामिती चयन समिति का अध्यक्ष होगा।
- 2) संबंधित कालेज का प्रधानाचार्य।
- 3) एक वरिष्ठ शिक्षक/विभागाध्यक्ष (संबंधित विषय का) जिसकी शिक्षक के रूप में सेवा अधिमान्यतः 10 वर्ष से कम नहीं होगी।

- 4) संबंधक विश्वविद्यालय के कुलपति के दो नामिती जिनमें से एक विषय-विशेषज्ञ होगा ।
- 5) शासी निकास का अध्यक्ष कुलपति द्वारा अनुमोदित नामिका से दो विषय-विशेषज्ञों को नामित करेगा जो कालेज से संबंधित नहीं होंगे ।

सचकीय कालेजों के लिए सच्च लोक सेवा आयोग को तीन विषय-विशेषज्ञ आमंत्रित करने होंगे जिनके लिए सच्च लोक सेवा आयोग चयन में विश्वविद्यालय को सहयोगित करेगा । चयन समिति में प्रधानाचार्य तथा विभागाध्यक्ष को अवश्य शामिल किया जाना चाहिए ।

बैठक के लिए कोरम पाँच सदस्यों से होना चाहिए जिनमें से कम से कम दो सदस्य तीन विषय-विशेषज्ञों में से होने चाहिए ।

### 3.2.0 विश्वविद्यालय प्राध्यापक के पद के लिए

विश्वविद्यालय स्तर पर सभी चयन विश्वविद्यालय-तंत्र के अंतर्गत किए जाएंगे और कुलपति चयन समिति का अध्यक्ष होगा ।

1. चयन समिति का अध्यक्ष कुलपति होगा ।
2. कुलपति द्वारा संस्तुत तथा कार्य परिषद्/सिंस्कीकेट द्वारा अनुमोदित सूची के आधार पर संबंधित विषय के तीन विशेषज्ञों को आमंत्रित किया जाएगा ।
3. संबंधित संकाय का दीन/विभाग का अध्यक्ष/चैयरपर्सन ।
4. कुलाध्यक्ष/कुलाध्यिपति द्वारा नामित एक शिक्षाविद् ।

चार सदस्यों से कोरम पूरा होना चाहिए जिनमें कम से कम दो बाहर के विषय-विशेषज्ञ उपस्थित होने चाहिए ।

### 3.3.0 उपाचार्य (सीडर) के पद के लिए

चयन प्रक्रिया के दौसन साक्षात्कार से पहले उम्मीदवार से तीन मुख्य प्रकाशनों का बायोस्टाटा तथा रिप्रिंट मंगाए जाने चाहिए और उनका यूल्यांकन उन्हीं तीन द्वाहरी विशेषज्ञों द्वारा करवाया जाना चाहिए जिन्हें उम्मीदवार का साक्षात्कार लेने के लिए आमंत्रित किया जाएगा । चयन समिति का संघटन इस प्रकार होना चाहिए -

1. कुलपति चयन समिति का अध्यक्ष होगा ।

2. एक शिक्षाविद् जो कुलाध्यक्ष/कुलपति का नामिती होगा ।
3. कुलपति द्वास संस्तुत तथा कार्य परिषद्/सिंडीकेट द्वास अनुमोदित सूची से संबंधित विषय/छोंत्र के तीन विशेषज्ञ ।
4. संकाय-अध्यक्ष ।
5. विभाग का अध्यक्ष/चैयरस्पर्सन ।

कम से कम चार सदस्यों से कम य पूर्ण होगा जिनमें से दो सदस्य बाहर के विशेषज्ञ होने चाहिए ।

### 3.4.0 आचार्य (प्रोफेसर) के पद के लिए

चयन प्रक्रिया के दौसन साक्षात्कार से पहले उम्मीदवार के तीन मुख्य प्रकाशनों का बायोडटा तथा सिप्रिंट मैंगवाए जाने चाहिए जिनमें से एक पुस्तक का सनुसंधान स्पोर्ट हो सकती है और उनका मूल्यांकन उन्हीं तीन बाहरी विशेषज्ञों द्वास करवाया जाना चाहिए जिन्हें उम्मीदवार का साक्षात्कार लेने के लिए आमंत्रित किया जाएगा। मूल्यांकन स्पोर्ट चयन समिति के समक्ष प्रस्तुत जानी चाहिए। आचार्य (प्रोफेसर) के पद के लिए चयन समिति का संघटन वही होगा जिसे किसी उपाचार्य (सेलर) के पद के लिए प्रस्तावित किया गया है।

यह सुनिश्चित किया जाए कि प्रत्येक मामले में चयन प्रक्रिया पारदर्शी तथा विश्वसनीय है ।

कालेजों में उपाचार्य (सेलर) और आचार्य (प्रोफेसर) के पदों के लिए शासी निकाय के अध्यक्ष, कालेज के प्रधानाचार्य और विभागाध्यक्ष के अतिस्थित, विश्वविद्यालय के दो प्रतिनिधि होंगे जिनमें से एक कालेज का द्वीन या विश्वविद्यालय में समकक्ष पद पर काम करने वाला व्यक्तित होगा जो कुलाध्यक्ष के नामित का एवजी होगा और कुलपति का एवजी कुलपति का नामिती होगा ।

### 3.5.0 प्रधानाचार्य (प्रिसिपल) के पद के लिए

1. संचालन मंडल का चैयरस्पर्सन अध्यक्ष होगा ।
2. संचालन मंडल का एक सदस्य जिसे अध्यक्ष द्वास नामित किया जाएगा ।
3. कुलपति के दो नामिती जिनमें से एक विशेषज्ञ होना चाहिए ।

4. तीन विशेषज्ञ जिनमें किसी कालेज का प्रधानाचार्य, एक आचार्य (प्रोफेसर) और कुलपति द्वासा अनुमोदित विशेषज्ञ नामिकत्र से एक कुलस्त्र विकासपीढ़ जिसका पद प्रोफेसर से कम नहीं होगा (इसका नामन संवादान मेलब्र द्वारा किया जाएगा)

कम से चार सदस्यों से, जिनमें दो विशेषज्ञ होंगे कोर्स पूर्ण होना चाहिए।

चयन प्रक्रिया में निम्नलिखित बातें शामिल होंगी:

- क) शिक्षण तथा अनुसंधान के लिए अभिक्षमता निर्धारित।
- ख) स्पष्टरूप से तथा प्रभावी ढंग से सम्बोधन करने की योग्यता।
- ग) विश्लेषण द्वारा चर्चा करने की योग्यता।
- घ) वैकल्पिक: सम्भेषण योग्यता का निर्धारित करने के लिए उम्मीदवार से एक समूह चर्चा में भाग लेने या जहाँ संभव हो, कक्षा शिक्षण/व्याख्यान देने के लिए कहा जा सकता है।

#### टिप्पणियाँ-

- (1) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को मास्टर चार पर अंकों में 6% (55% के स्थान पर 50%) की छूट दी जाएगी।
- (2) उन पीएच.डी. डिग्रीधारियों को जिन्होंने 19 सितम्बर 1991 से पहले मास्टर डिग्री उत्तीर्ण कर ली थी, अंकों में 6% (55% के स्थान पर 50%) की छूट दी जाएगी।
- (3) जहाँ ग्रेडिंग पद्धति का पालन किया जाता है वहाँ ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर ग्रेड सहित 7 अंक मापनी में बी ग्रेड को 55% के समकक्ष माना जाएगा।
- (4) प्राध्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति हेतु 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी अनिवार्य अपेक्षा वही रहेगी जिनके पास पीएच.डी. कमी डिग्री है। वहस्तात् उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा में बैठने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर

1983 तक एम.फिल. की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है।

- (5) प्रधानाचार्यों, आचार्यों, उपाचार्यों, कुलसचिवों, उप-कुलसचिवों, पुस्तकालय-अध्यक्षों, उप-पुस्तकालय अध्यक्षों, शासीसिक शिक्षा निदेशकों, उप-शासीसिक शिक्षा निदेशकों तथा उन विद्यमान पद्धारियों के संबंध में जो विश्वविद्यालय-तंत्र में पहले से ही काम कर रहे हैं 55% अंकों की न्यूनतम अपेक्षा पर जोर नहीं दिया जाएगा लेकिन, विश्वविद्यालय-तंत्र में बाहर से आने वाले उम्मीदवारों के संबंध में तथा प्राध्यापकों, सहायक कुलसचिवों, सहायक पुस्तकालय-अध्यक्षों, सहायक शासीसिक शिक्षा निदेशकों की भर्ती के समय 55% अंकों की न्यूनतम अपेक्षा पर जोर दिया जाना चाहिए।
- (6) प्राध्यापक के रूप में नियुक्ति के लिए स्नातकोत्तर स्तर पर 55% के स्थान पर 50% न्यूनतम अंकों की छूट उन उम्मीदवारों को दी जाएगी जिन्होंने 1989 से पहले केवल विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित जे.आर.एफ. परीक्षा उस समय उत्तीर्ण कर ली थी जब जे.आर.एफ. परीक्षा में बैठने के लिए अपेक्षित न्यूनतम अंक 50% थे।

नई विल्ली-110002\_4 अप्रैल, 2000

अ0शा0 सं0 एफ.3-1/2000(पीएस)

**विषय:** विश्वविद्यालयों और कालेजों में प्राच्यापकों (लेक्चररों), उपाधारी (रीडरों) तथा आवार्ड (प्रोफेसर) की नियुक्ति एवं वृत्तिक उन्नति के लिए न्यूनतम अर्हताओं से संबंधित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के विनियम।

प्रिय महोदय/महोदया,

वि.अ.आ. विनियम सं0 एफ 1-11/87(सीपीपी-II) दिनांक 19 सितम्बर 1991 और अधिसूचना सं0 एफ.3-1/94(पीएस) दिनांक 24 दिसम्बर 1998 का अधिक्रमण करते हुए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग ने विश्वविद्यालयों और उनसे संबद्ध संस्थाओं में शिक्षकों की नियुक्ति एवं वृत्तिक उन्नति के लिए अपेक्षित न्यूनतम अर्हताओं से संबंधित विनियम बनाए हैं।

विनियम भारत के सरकार में प्रकाशन के लिए सहायक नियंत्रक (वाणिज्यिक) भास्त संस्कार, प्रकाशन विभाग (शहरी विकास तथा सेज़गार) सिविल लाइन्स, दिल्ली को भेज दिए गए हैं।

24 दिसम्बर 1998 की वि.अ.आ. की अधिसूचना में दिए गए उस उपबंध को वापस ले लिया गया है जिसमें यह उल्लेख किया गया है कि यह विश्वविद्यालय के विकल्प पर होगा कि वह प्राच्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति के लिए पीएच.डी. डिग्री-धारियों को 'नेट' से छूट दे दें या वार्षिक या अनिवार्य अर्हता के रूप में नेट की अपेक्षा करें। प्राच्यापक (लेक्चरर) के रूप में नियुक्ति के लिए 'नेट' उन उम्मीदवारों के लिए भी अनिवार्य अपेक्षा लगेगी जिनके पास पीएच.डी. की डिग्री है। बहस्तर, उन उम्मीदवारों को 'नेट' परीक्षा देने से छूट दी जाती है जिन्होंने 31 दिसम्बर 1993 तक एम.फिल. की डिग्री पूरी कर ली है या संबंधित विषय में पीएच.डी. का शोध-प्रबंध प्रस्तुत कर दिया है।

विनियम, 1991 में परंतुक इस प्रकार है :-

परंतु यह तब जबकि किसी विश्वविद्यालय के अपने अधीन या उपर्युक्त अधिनियम की धारा 2 के खंड (घ) के अधीन मान्यताप्राप्त घटक या संबद्ध कालेजों समेत किसी संस्था के अधीन पदों से संबंधित विहित अर्हताओं में क्रेइ भी छूट उसके द्वारा या उपर्युक्त अधिनियम की धारा 3 के अधीन किसी समविश्वविद्यालय द्वारा केवल विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अनुमोदन से दी जा सकती है।

उपर्युक्त परंतुक को हटा दिया गया है और उसके स्थान पर निम्नलिखित परंतुक को स्थान दिया गया है:-

परंतु यह तब जबकि किसी विशेष विषय में जिसमें 'नेट' परीक्षा नहीं ली जा रही है या केवल विनिर्दिष्ट अवधि के लिए 'नेट' अर्हताप्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं, केवल विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विहित अर्हताओं में छूट दी जा सकती है (यदि यह छूट दी जाती है, तो पूर्ण औचित्य के आधार पर दी जाएगी और यह विनिर्दिष्ट अवधि के बास्ते किसी विशेष विषय के लिए प्रभावित विश्वविद्यालयों पर लागू होगी। किसी भी व्यक्तिगत आवेदन को स्वीकार नहीं किया जाएगा।)

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा जारी किए गए विनियम आङ्गापक प्रकार के हैं और सभी विश्वविद्यालयों को सलाह दी जाती है कि वे उनका पूर्णतः पालन करें। सभी विश्वविद्यालयों और कालेजों के प्रबंधकों के लिए यह आवश्यक होगा कि वे इन विनियमों को सामिल करने के लिए अपनी संविधियों, अध्यादेशों, नियमों, विनियमों आदि में आवश्यक परिवर्तन करें।

विनियमों की एक प्रति सूचना एवं आवश्यक कार्सेवाई के लिए संलग्न है। निवेदन है कि आप उपर्युक्त पत्र की विषय-वस्तु की जानकारी अपने विश्वविद्यालय से संबद्ध कालेजों को दे दें।

कृपया पत्र की पावती दें।

सावर

भवदीया,  
पंकज मित्रल  
( पंकज मित्रल )

**ORIENTAL BANK OF COMMERCE  
HEAD OFFICE**

New Delhi, the 1st May 2000

No. 3926.—In exercise of the powers conferred by section 19 read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980, the Board of Directors of Oriental Bank of Commerce in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend further the Oriental Bank of Commerce Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1982 namely :

**1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT**

(1) These Regulations may be called Oriental Bank of Commerce Officer Employees' (Discipline and Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. In the Oriental Bank of Commerce Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulation, 1982, in regulation 14, in sub-regulation (1), in clause (a) in subclause (ii) for item (2), the following shall be substituted, namely :

"(2) Where the enquiry is held by an outside agency, 1/3 of the basic pay which the Officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and 1/2 of the basic pay which the Officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period suspension."

V. K. GUPTA, General Manager (Per)

Foot Note : Earlier amendments to Oriental Bank of Commerce Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulation, 1982 were published in the Gazette as per details given below :

S. No.	Notification No.	Date
1.		
2.	NIL	
3.		

No. 3927.—In exercise of the powers conferred by section 19 read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980) the Board of Directors of Oriental Bank of Commerce in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations, namely :

**1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:**

(5) These Regulations may be called Oriental Bank of Commerce (Officers) Service (Amendment) Regulation, 2000.

(6) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Oriental Bank of Commerce (Officers) Service Regulations, 1982 after explanation to sub-regulation (1) of regulation 19, the following proviso shall be inserted namely :

"Provided that an Officer employee whose date of birth is on the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of retirement."

V. K. GUPTA, General Manager (Per)

Foot Note : The amendments carried out earlier in the above Regulations were published in the Official Gazette as per details given below :

8-209 GI/2001

Notification No.

NIL

Date

**BANK OF INDIA**

**INDUSTRIAL LAW DIVISION**

**HEAD OFFICE**

7th FLOOR, EXPRESS TOWERS

NARIMAN POINT

MUMBAI-400021

Mumbai, the 4th July 2000

No. JL : 2000-01.—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section (2) of Section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Director of Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend further the Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulation, 1976 namely :—

**1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :**

(1) These Regulations may be called Bank Of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976, in regulation 14, in sub-regulation (1), in Clause (a) in sub-clause (ii), for item (2), the following shall be substituted, namely :—

"(2) where the enquiry is held by an outside agency, 1/3 of the basic pay which the Officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and 1/2 of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period of suspension."

J. S. DALAL, Deputy General Manager

Foot Note :—Earlier amendments to Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976 were published in the Gazette as per details given below.

S. No., Notification No. & Dated

1. 46—15-11-1997.
2. 23—25-1-1997.
3. 47—23-11-1996.
4. 43—22-10-1998.

**CENTRAL BANK OF INDIA**

**PERSONNEL LEGAL DEPARTMENT**

**CENTRAL OFFICE**

CHANDER MUKHI, NARIMAN POINT,

MUMBAI-400 021

Mumbai, the 12th July 2000

No. CO : PRS : LEGAL : MISC - 2869 : SAK : 2000-2001/281.—In exercise of the powers conferred by Section 10 read with sub-section (2) of Section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Central Bank of India, in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend further the Central Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976 namely :—

**1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :**

(1) These Regulations may be called Central Bank of India Officer Employees' (Discipline and Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976, in Regulation 14, in sub-regulation (1), in clause (a) in sub-clause (ii), for item (2), the following shall be substituted, namely :—

"(2) Where the enquiry is held by an outside agency,  $\frac{1}{3}$  of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and  $\frac{1}{2}$  of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period of suspension."

J. J. BHATTACHARJEE  
General Manager (Prs.),  
Central Office

Foot Note : Earlier amendments to Central Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1976 were published in the Gazette as per details given below :

S. No., Notification No. & Dated

1. Amendment to Regulations 4, 6, 8, 17 and 18 of Central Bank of India Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1974—44, Part III—Section 4—New Delhi, Saturday, November 1, 1997 (Kartika 10, 1919).

**PUNJAB NATIONAL BANK  
HEAD OFFICE**

New Delhi, the 14th July 2000

No. PL : MR : POL : 91.—In exercise of the powers conferred by section 19 read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970) the Board of Directors of Punjab National Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations, namely :—

**1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :**

(7) These Regulations may be called Punjab National Bank (Officers') Service (Amendment) Regulations, 2000.

(8) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Punjab National Bank (Officers') Service Regulations 1979 after explanation to sub-regulation (1) of regulation 19, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that an officer employee whose date of birth is on the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of retirement."

Foot Note : The amendments carried out earlier in the above Regulations were published in the Official Gazette as per details given below :

Notification No. and Dated

Published in Gazette of India dated 12-12-87.

Published in Gazette of India dated 1-2-97.

P. K. GUPTA  
General Manager

**SYNDICATE BANK  
HEAD OFFICE**

Manipal, the 6th July 2000

No. 2275/0089/PD : IRD (O).—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section 2 of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the

Board of Directors of Syndicate Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations, namely :—

**. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :**

(7) These Regulations may be called Syndicate Bank (Officers') Service (Amendment) Regulations, 2000

(8) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Syndicate Bank (Officers') Service Regulations, 1979, after explanation to sub-regulation (1) of regulation 19, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that an officer employee whose date of birth is on the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of retirement."

Y. M. PAI  
General Manager (P&S)

Foot Note : The amendments carried out earlier in the above Regulations were published in the Official Gazette as per details given below :

Notification No. & Date

Gazette Issue No. & Date

No. 2719/S/0089/PD : IRD (O)  
dated 2-11-1996

No. FDO/PD-34/88-GSR  
dated 2-3-1988

Issue No. 2 of Gazette  
dated 11-1-1997

Issue No. 11 of Gazette  
dated 12-3-1998

No. 2276/0089/PD : IRD (O).—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Syndicate Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend further the Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1976 namely :—

**. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :**

(1) These Regulations may be called Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1976 in regulation 14, in sub-regulation (1), in clause (a) in sub-clause (ii), for item (2), the following shall be substituted, namely :—

"(2) Where the enquiry is held by an outside agency,  $\frac{1}{3}$  of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and  $\frac{1}{2}$  of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period of suspension".

Y. M. PAI  
General Manager (P&S)

Foot Note : Earlier amendments to Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1976 were published in the Gazette as per details given below :

S. No., Notification No & Date Gazette Issue No. & Date
1. 2077/S/0089/PD : IRD (O) dated 21-8-1997
2. 1129/0089/PD : IRD (O) dated 13-4-1998
Issue No. 37 of Gazette dated 13-9-1997
Issue No. 18 of Gazette dated 2-5-1998

**CORPORATION BANK**  
(A Government of India Undertaking)  
**HEAD OFFICE**  
Mangaladevi Temple Road  
Mangalore-575 001, the 20th July 2000

No. PAD : IR : OSR Amend : 317 : 2000-2001.—In exercise of the powers conferred by Section 19, read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980) the Board of Directors of Corporation Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations to amend further the Corporation Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1982 namely :—

**1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :**

- [1] These regulations may be called Corporation Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) (Amendment) Regulations, 2000.
- [2] They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Corporation Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1982, in regulation 14, in sub-regulation (1), in clause (a) in sub-clause (ii) for item (2), the following shall be substituted, namely :—

“(2) Where the enquiry is held by an outside agency,  $\frac{1}{3}$  of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the next three months and  $\frac{1}{4}$  of the basic pay which the officer employee was drawing on the date prior to the date of suspension for the remaining period of suspension.”

Foot Note :—Earlier amendments to Corporation Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1982 were published in the Gazette as per details given below :

Notification No. & Dated  
34—23-08-1997

**EMPLOYEES STATE INSURANCE CORPORATION**  
**REGIONAL OFFICE**  
North Eastern Region, Bamunimaidan  
Guwahati-21, the 1st August 2000

No. 43-V. 34/11/95-Estt.—It is hereby notified that the Local Committee, Nagaon set up vide this office Notification No. 43-V. 34/11/95-Estt. dated 9-1-1996 for Nagaon area,

North Eastern Region under Regulation 10-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 has been re-constituted as under :—

**CHAIRMAN**

Under Regulation 10-A (1) (a) :

The Assistant Labour Commissioner,  
Dist. Nagaon, P.O. Nagaon.

**MEMBERS**

Under Regulation 10-A (1) (b) :

The Chief Medical & Health Officer,  
Dist. Nagaon, P.O. Nagaon.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

The Administrative Medical Officer,  
ESI Scheme, Assam or any other  
Medical Officer nominated by him

Under Regulation 10-A (1) (d) :

1. Sri Prahlad Rai Todi,  
Pro. Todi Oil Mills & Rice Mills,  
Haiborgaon, Lowkhowa Road, Nagaon

2. Shri Lalit Bharali,  
President, Be Sarkari Super Bus  
Owners Association, Near Sadar,  
P. S. Nagaon.

Under Regulation 10-A (1) (e) :

1. Shri Gajen Saikia,  
Sadou Nagaon Jila Parivahan  
Shramik Santha, Haiborgaon  
C/o Jyoti Hotel, Haiborgaon.

2. Shri Nabi Rashul Khan,  
C/o Jyoti Hotel, Haiborgaon,  
Nagaon.

Under Regulation 10-A (1) (f) :

The Manager, E.S.I. Corporation,  
Local Office, Nagaon  
By order

D. N PEGOO  
Regional Director

**THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS  
OF INDIA**

122, Mahatma Gandhi Road, Nungambakkam  
Chennai-600034, the 25th July 2000  
(CHARTERED ACCOUNTANTS)

No. 3SCA(8)/5/1999-2000:—In pursuance of Clause (iii) of Regulation 10(i) of the Chartered Accountants Regulations 1988 it is hereby notified that the Certificate of Practice issued to the following members have been cancelled with effect from the dates mentioned against their names, as they do not desire to hold their Certificate of Practice.

S.No.	MRN	Member Name & Address	Cancel Dt.
1.	004663	Mr. Natarajan D. 90, Luz Avenue, Mylapore, Chennai-600004.	1-4-1999
2.	006556	Mr. Poovanna K. C. Excel Tyre House, Gen Thimmaiah Road, Madikeri-571201	1-4-1999

S.No.	MRN	Member Name & Address	Cancel Dt.	S.No.	MRN	Member Name & Address	Cancel Dt.
3	018341	Mr. Lakshminarasimhan V Block 1 Flat B Ground Floor Nandanam Extension Next to Boston School Bajaj Apartments Chennai-600035	1-4-1999	13	204529	Mr. Srinivas C H 3-6-203 Himayath Nagar Opp. Mandal Office Hyderabad-500029	8-11-1999
4	018951	Mr. Thomas K K “Anathanam” XLII/2139 Power House Road Ernakulam Kochi-682018	11-3-2000	14	204682	Mr. Velmurugan K 1 Anna Street (V) M G R Nagar Chennai-600078	15-3-2000
5	022751	Mr. Ramanathan S T Chidambara Villa No 2 Athreyapuram 1 Street Choolaimedu Chennai-600094	29-3-2000	15	205191	Mr. Amaranatha Reddy K Plot No. G-102 Ground Floor Madhura Nagar S R Nagar Post Hyderabad-500038	16-12-1999
6	026072	Mr. Jyothi Prakash A Financial Controller Associated Breweries (Tanzania) Ltd. PO Box No. 41080 Dar Es Salaam Tanzania-0 East Africa	31-3-2000	16	206272	Mr. Ravi Ram Repaka 15B Second Street Railway Colony Aminjakarai Chennai-600029	12-3-2000
7	026854	Mr. Saithia Murthy S Financial Controller C/o M/S Supa Save PO Box 41029 Unit 8 Bus Stop Shopping Complex Gaborone-0 Botswana	27-12-1999	17	206406	Mr. Narayanan A 137 Venkatarangam Street Triplicane Chennai-600005	15-3-2000
8	027155	Mr. Arun T S 69-A, R K Shanmugam Salai K K Nagar Chennai-600078	31-3-2000	18	206620	Mr. Madhan Kumar G 12/3 Subramanian Road Perambur Chennai-600011	1-2-2000
9	027732	Mr. Rennichen Jacob 2nd Floor, Lakshmi Chambers Padma Junction M G Road Kochi-682035	1-1-2000	19	206824	Mr. Muralidharan H No 3 5th Cross Street LIC Colony Pammal Chennai-600075	1-5-1999
10	203032	Ms. Suman Bansal 15-7-185 Gandhi Galli Begum Bazar Hyderabad-500012	14-1-2000	20	207999	Mr. Uma Shankar J 100 & 101 Audiappa Naicken Street Sowcarpet Chennai-600079	6-1-2000
11	203490	Mr. Hegde Parameshwar Venkatraman Corporate Commercial Coordinator Mohsin Haider Darwish LLC PO Box 2590 PC 211 Salalah Sultanate of Oman	1-4-1999	21	208752	Mr. Chetan C Probationary Manager (Chartered Accountant) Canara Bank Regional Inspectorate No. 5 Greams Road Chennai-600006	23-1-2000
12	203756	Mr. Senthil Kumar, D Accounts Officer Central Institute of Plastics Engg & Technology Plot No. 630 Phase IV GIDC, Vatva Ahmedabad-382445	25-1-2000	22	209026	Mr. Jayaraj R 1243, 9th 'C' Cross Srinagar Bangalore-560050	15-12-1999
				23	209049	Ms. Suchithra K V Shivasakthi 41/745 Krishnaswamy Road Pulleppadi Ernakulam Kochi-682035	17-12-1999
				24	209060	Mr. Veeraraghavan R Plot No. 31 Second Street P & T Nagar Madurai-625017	23-2-2000

S.No.	MRN	Member Name & Address	Cancel Dt.
25	209095	Mr. Hegde Kamalakar Shankar Sirsi Taluk Uttara Kannada Karnataka State Hulgol PO-581402	31-3-2000
26	209274	Mr. Purushotham Reddy K A No. 65 Ist Main MEI Colony, Laggere Main Road Peenya IIInd Stage Bangalore-560058	20-2-2000
27	209350	Mr. Purohit Shridhar Financial Consultant Connect IT Solutions Pvt Ltd. 1068, 7th Block Koramangala Bangalore-0	1-12-1999
28	209437	Mr. Ajith Ramachandran E “Shrothi” Kundukulam Road Trichur District Mannuthy-680651	1-3-2000
29	209596	Mr. Neelesh D Shah Kanti Brothers 40-323 Bellary Road Kurnool-518001	1-12-1999
30	209622	Mr. Kalyan Kumar G Executive Finance (Internal Audit) Maruti Udyog Limited Gurgaon Haryana	25-11-1999
31	209639	Mr. Moothly L G No. 4-B Doctors Colony M A Flats (Block-I) Radha Nagar Main Road Chromepet Chennai-600044	5-1-2000

ASHOK HALDIA,  
Secretary

### MINISTRY OF LABOUR

#### EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

(CENTRAL OFFICE)

New Delhi-110066, the 4th July 2000

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/295.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India, in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the Provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

### SCHEDULE—II

S. No.	Name and Address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Indian Express News Paper (Bombay) Ltd., Express Building, 9 & 10, B. S. Zafar Marg, New Delhi-110002.	DL/114	2/1959/DLI/Exem./ 89/Pt-II/180 dated 25-05-1998	28-08-97	29-8-97 to 28-8-2000	2/1265/85/DLI
2.	M/s. Super Circle (P) Ltd., B-45, Maya Puri Phase-II, New Delhi-64.	DL/2628	2/1959/DLI/Exem./ 89/PT-II/345 dated 12-12-1997	3-12-1996	01-01-1997 to 31-12-1999	3/8/97/DLI

I	2	3	4	5	6	7
3.	M/s. Oriental Structural Engineers Ltd., 2, Commercial Complex, Malcha Marg, New Delhi-21.	DL/5532	S-35014/101/88/ Pt.-II (SS-II) Dated 24-07-1986	5-4-89	06-04-1989 to 5-04-1992 06-04-1992 to 05-04-1995 6-04-1995 to 05-04-1998 06-04-1998 to 05-04-2001	2/888/82/DLI
04.	M/s. Shriram Rayons, Akash Deep, 26-A, Barakhamba Road, New Delhi-110001.	DL/5817	2/1959/DLI/Exem./ 89/PT.-II/3159 dated 18-10-1992	20-08-1991	21-8-91 to 20-8-94 21-08-1994 to 20-08-1997 21-08-1997 to 20-08-2000	2/117/78/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premis, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) /Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM  
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 20th July 2000

No. 2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I/433.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Gujarat from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. Jayshankar B. Upadhyay, Talod-383215, Distt. Sabarkantha.	GJ/4847	1-3-95 to 28-2-98 01-03-98 to 23-6-2000	4/189/2000/DLI
2.	M/s. Sterfil Laboratories Pvt. Ltd., A-2/4003, GIDC Industrial Estate, Ankleshwar - 393002.	GJ/16822	01-02-1999 to 23-06-2000	4/192/2000/ DLI
3.	M/s. Hydrofold Presses Mfg. Co., 303-3, GIDC, Makarpura, Baroda.	GJ/17449	1-6-1989 to 31-5-1992 1-6-92 to 31-5-95 01-06-1995 to 31-5-1998	4/193/2000/ DLI
4.	M/s. Ghanshyam Steel Works Pvt. Ltd., 350, GIDC Industrial Estate, Vagnodia-391760, Baroda.	GJ/20236	01-07-1993 to 30-6-1996 01-07-1996 to 30-06-1999	4/163/99/ DLI
5.	M/s. Dorik Plastochem Ltd., C-I/1035-36-37, GIDC Estate, Ankleshwar.	GJ/24214	01-03-1999 to 23-06-2000	4/195/2000/ DLI
6.	M/s. Textile Bearings (K. C. I.) Pvt. Ltd., Old Junction Road, Surendranagar -363 001.	GJ/137	01-02-1990 to 31-1-1993 01-02-1993 to 31-01-1996 01-02-1996 to 31-1-99	4/197/2000/ DLI
7.	M/s. Prashant Protens Ltd., Ruvapari Road, Bhavnagar.	GJ/3019-A	01-9-1993 to 31-08-1996 01-09-1996 to 31-08-1999	4/17/1997/ DLI
8.	M/s. Welspun Gujarat Stahl Rohren Ltd., 215/216, B. G. Trade Centre, Panch Batti , Bharuch-392 001.	GJ/31391	01-10-1999 to 23-06-2000	4/196/2000/ DLI
9.	M/s. Shrokks Foundation Trust AT and Post Kalali, Distt. Vadodara-390 012.	GJ/20678	01-12-1996 to 30-11-1999	4/194/2000/ DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM  
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/458.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provision Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Andhra Pradesh from the operation of the said Scheme for a period of 3 (three) years.

#### SCHEDULE—I

S. No.	Name and Address of the Establishment	Code No.	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
01.	M/s. Associated Suppliers and Assistance Co. Ltd., First Floor, Swapnalok Complex, 92-93, Sarogini Devi Road, Secunderabad-500 003.	AP/11891	01-08-97 to 23-06-2000	1/23/99/EDLI
02.	M/s. Quinn India Ltd., Quinn House, Road, No. 2, Banjara Hills, Hyderabad-500 034.	AP/6295	1-06-97 to 31-05-2000	1/130/99/EDLI
03.	M/s. Unicorn Industries (P) Ltd., Survey No. 131 & 132, Kandlakoi Village, Medchal Mandal, Rang Reddy Distt.-501 401.	AP/32737	01-08-98 to 23-06-2000	1/139/2000/EDLI
04.	M/s Vijay Power Systems, Shed No. 3, Phase-III, Jawahar Auto Nagar, Vijayawada-520 007.	AP/23349	1-12-97 to 23-6-2000	1/140/2000/EDLI
05.	M/s. Shakti Industrial Gases Pvt. Ltd., 13, Industrial Estate, Pdeav Avutapally-521 286, Krishna Distt. Andhra Pradesh	AP/21487	1-9-95 to 31-8-98, 01-09-98 to 23-6-2000	1/141/2000/EDLI
06.	M/s. V. S. T. Industries Ltd., Azamabad, Hyderabad-500 020.	AP/146	01-10-1992 to 30-09-1995, 01-10-1995 to 30-09-1998, 01-10-1998 to 23-06-2000	1/142/2000/ EDLI

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
07.	M/s. Veena Industries, 30-IDA, Balanagar, Hyderabad-500 037.	AP/19780	- 1-4-96 to 31-3-1999 01-04-1999 to 23-06-2000	1/143/2000/ EDLI
08.	M/s. Carry Fast Transport, 10-1/3,, 1st Floor, Uppal Road, Ramantapur, Hyderabad-500 013.	AP/32786	01-07-1999 to 23-6-2000	1/145/2000/ EDLI
09.	M/s. Srikant Enterprises, 12/23/2, 3 & 4 Ramanthapur, Hyderabad-500 013.	AP/26110	01-07-1999 to 23-6-2000	1/146/2000/ EDLI
10.	M/s. Premier Explosives Ltd., 202 & 203, Minerva Complex, 2nd Floor, S. D. Road, Secundrabad-500 003. (Alongwith its branches)	AP/13051	1-3-88 to 28-2-1991, 1-3-91 to 28-02-1994, 1-3-94 to 28-2-1997, 1 -3-97 to 23-06-2000	1/147/2000/ EDLI
11.	M/s. Apar Fabrics Pvt. Ltd. 15-9-466/8/3, Ghan Siram Buildings, Mahaboob Gunj, Hyderabad-500 012.	AP/29701	1-7-97 to 23-6-2000	1/148/2000/ EDLI
12.	M/s. Fusion Chemicals & Products (P) Ltd., Plot No. 8 IDA, Cherlapally, Hyderabad-500 051	AP/16347	01-03-99 to 23-6-2000	1/149/2000/ EDLI
13.	M/s. Balazi Rail Road Systems Ltd., "Barsy- litous" Plot No. 33, Sarvisukhi Colony, West Maredpally, Secunderabad—500026.	AP/22301	1-9-99 to 23-6-2000	1/150/2000/EDLI
14.	M/s. Centre for World Solidarity, 12-13- 445, Street No. 1, Tarnaka, Secunderabad-500 017.-	AP/29952	1-03-1999 to 28-02-2002	1/151/99/ EDLI
15.	M/s. Godrej Plant Biotech Ltd., 148/B Kandlakoi Village, Medchal, Distt. R. R. 501430	AP/22322	01-03-1993 to 29-02-1996 01-03-1996 to 28-02-1999 01-03-1999 to 23-06-2000	1/152/99/EDLI
16.	M/s. Milkoma Foods Pvt. Ltd., D. No. 54-20-6, 1st Lane, Srikantha Durga Gazetted Officers Colony, Vijayawada.	AP/30261	1-04-99 to 23-06-2000	1/135/99/EDLI

**SCHEDULE-II**

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts & provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct under clause (a) of Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from them close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended :alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM  
Regional Provident Fund Commissioner

#### SCHEDULE—I

S. No.	Name and Address of the Establishment	Code No.	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	M/s. Modern Surgical Ltd., H. O. 1702, Phase 3-B-2, Mohali Unit, Chandigarh.	PN/14537	1-1-97 to 31-12-1999 01-01-2000 to 23-06-2000	12(65)98/DLI
2.	M/s. Bhushan Industries Ltd., (Cold Rolling) Division, 141-142, Industrial Area-I, Chandigarh.	PN/14832	1-4-98 to 23-06-2000	12/9/98/DLI
3.	M/s. Shanker Steel Industries, Amloh Road, Behind Octroi Post, Mandi Gobindgarh, Punjab.	PN/14875	1-12-97 to 23-06-2000	12(139)2000/DLI
4.	M/s. Mutual Steel Industries, Near Floating Restaurant, G. T. Road, Sirhind, Punjab.	PN/14983	01-11-1997 to 23-06-2000	12(55)98/DLI
5.	M/s. Ragav Alloys (P) Ltd., Near Floating Restaurant, G. T. Road, Sirhind, Punjab.	PN/14997	0-11-97 to 23-06-2000	12(115)99/DLI
6.	M/s. Shree Ambica Steel Industry, Amloh Road, Mandi Gobindgarh, Punjab.	PN/20075	01-03-98 to 23-06-2000	12(121)99/DLI
7.	M/s. Shiv Saraswati Steel Industries, Amloh Road, Vill Turan Mandi Gobindgarh, Punjab.	PN/20101	01-11-1997 to 23-06-2000	12/122/99/DLI
8.	M/s. MSL Marketing Ltd., SCO 158-159, Subcity Centre, Sector 34-A, Chandigarh.	PN/20426	01-01-1999 to 23-06-2000	12(141)2000/ DLI

**SCHEDULE-II**

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.
4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.
5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.
6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.
7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.
8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.
9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall liable to be cancelled.
10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.
11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/Legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.
12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of

India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt or claims complete in all respect.

S. RAGHURAM  
Regional Provident Fund Commissioner

**THE BAR COUNCIL OF INDIA**

Item 9 c (ii) of Clause V on 'Units & Offer' may be passed the following resolution :—

**RESOLUTION**

"RESOLVED that Shri D. V. Subba Rao, Member, Bar Council of India be and is hereby declared elected as Chairman of Bar Council of India for a period of two years with effect from 17th April, 2000."

IT IS FURTHER RESOLVED that Shri Dilip B. Bhosale Member, Bar Council of India be and is hereby declared elected as Vice Chairman for a period of two years with effect from 17th April, 2000."

**I. Qualification of the Principals of Law Colleges :—**

Bar Council of India in its meeting held on 20th & 21st May, 2000 decided to add the following Rule 12(a) and Rule 8(a) in Section A and B respectively of Rules in Part IV of the Bar Council of India Rules as per the recommendations made by the Legal Education Committee in its meeting held on 19th & 20th February, 2000 :—

"Principal of every law teaching institution should be a person duly qualified in the discipline of law".

**II. Teaching hours of the Law Colleges :—**

The Legal Education Committee of the Bar Council of India in its meeting dated 14th April, 2000 recommended the addition of explanation to Rules 3 and 2 in Section A and B respectively in Part IV of the Bar Council of India Rules. The Council in its meeting dated 20th & 21st May, 2000 approved the addition of the following explanation as per recommendations of the Legal Education Committee :—

"Explanation : Day session means continuous teaching for five and half hours with maximum break of one hour during the period from 7 A.M. to P.M."

**III. Relaxation of marks in the qualifying examinations in favour of S. C. & S. T. students :—**

The Bar Council of India in its meeting dated 15th & 16th April, 2000 approved the following resolution recommended by the Legal Education Committee meeting dated 19th & 20th February, 2000 :—

"The Legal Education Committee consider the matter and recommends that the Bar Council of India may provide for relaxation of 5% of marks in favour of Scheduled Caste/Scheduled Tribe students in the qualifying examination for entrance examination or admission to join LL. B. Course."

RADHA KRISHNAN  
Secy., Bar Council of India

**UNIT TRUST OF INDIA**

Mumbai, the 10th July 2000

No. UT/DBDM/SPD-163/2000-2001.—The amendments to the provisions of the Unit Growth Scheme 10000 formulated under section 21 of the Unit Trust of India Act, 1963 (52 of 1963) approved by the Chairman of Unit Trust of India on 16th June, 2000 are published herebelow.

S. CHATTERJI  
Deputy General Manager  
Business Development and Marketing

## ANNEXURE

1. 5th item under the heading 'Highlights' is amended as :

Sale and repurchase will be based on the NAV as at the close of the day on which the application is accepted. Sale will be at a load not exceeding 3% to NAV.

2. Second sentence of the Clause IX on 'Sale of Units' is amended as :

The sale price of units will be at a load not exceeding 3% to the NAV as at the close of the day on which the application is accepted.

Mumbai, the 19th July 2000

No. UT/DBDM/R-3/SPD-110 & 118/2000-2001.—The amendments to the provisions of the Mastergrowth 93 and Mastershare 86 formulated under section 21 of the Unit Trust of India Act, 1963 (52 of 1963) and approved in the Executive Committee Meeting held on October 15, 1999 are published herebelow.

S. CHATTERJI  
Deputy General Manager  
Business Development and Marketing

**EMPLOYEES STATE INSURANCE CORPORATION  
REGIONAL OFFICE (TAMILNADU & PONDICHERRY)  
143, STERLING ROAD,  
CHENNAI-600034, the**

No. 51. V. 34.11. 3.99/LC/Cdn.—In pursuance of Section 25 of the ESI Act 1948 read with Regulation 10A(1) of ESI (General) Regulations 1950, the Chairman, Regional Board, ESI Corporation, Tamilnadu in supersession of the Notification No. 51. V.34.11.90 Coorn. dated 14-12-95 and 20-5-96, hereby notifies that the Local Committee of the under mentioned District Area(s) shall, w.e.f. the date of publication of this notification in the Official Gazette, consist of the following members namely :

STATUS/DISTRICT (AREA)	THIRUVANNAMALAI	TIRUNELVELI
1	2	3
CHAIRMAN [Under Regulation 10.A.1(a)]	Regional Administrative Medical Officer, Salem	Regional Administrative Medical Officer, Madurai.
MEMBER [Under Regulation 10.A. 1(b)]	Deputy Chief Inspector of Factories, Vellore	Deputy Chief Inspector of Factories, Tirunelveli
MEMBER [Under Regulation 10.A.1(c)]	Medical Officer Incharge ESI Dispensary, Arni	Medical Officer Incharge ESI Dispensary (Static) Pettai, Tirunelveli
EMPLOYERS' REPRESENTATIVE [Under Regulation 10.A.1 (d)]	S/Sri 1. N. Selvaraju, No. 53, Ayyan kula Agrahara Tiruvannamalai.  2. V. Dhanusu, No. 85, Big St., Tiruvannamalai.  3. P. Ramachandra Upadhyaya, Udipi Brindavan Restaurant, No. 57-A, Car St., Tiruvannamalai.	S/Sri 1. K. Viswanathan, RMK Viswanathapillai & Sons, North Car Street, Tirunelveli.  2. G. Sankaranarayanan 203 V.O.C. St., Tirunelveli.  3. M. Mohideen Pitchair 28 MNP Sannathi St., Pettai, Tirunelveli.

1	2	3
EMPLOYEES' REPRESENTATIVE [Under Regulation 10.A.1(e)]	<p style="text-align: center;">S/Sri</p> <p>4. S. M. M. Md. Yaseen, No. 13, Old Police Line St., Chengam-606701.</p> <p>1. Thrinaukkarasu, Secretary (LPF), Cheyyar Co-op. Sugar Factory, Cheyyar-604407.</p> <p>2. G. Palani (INTUC), Thambi Dhanasu St., Polur-606803.</p> <p>3. K. Appasamy (CITU), 70/1 Alagar Koil St., Sevur, Tiruvannamalai Dt.</p> <p>4. M. A. Rahim (N. L.O.), 84/11, Mariamman Koil St., Tiruvannamalai.</p>	<p style="text-align: center;">S/Sri</p> <p>4. P. Radhakrishnan, E-15, 23rd Cross Street, Maha Raja Nagar, Tirunelveli.</p> <p>1. S. Krishnan (INTUC) No. 4, Madha Sannathi St., Veeravanallur, Tirunelveli.</p> <p>2. A. L. Narasimhan (AITUC), AITUC Office, Salai Theru, Tirunelveli-627001.</p> <p>3. R. Karumalaiyan (CITU), 64-1, Parasakthi Building, Tirunelveli-Jn.-627001.</p> <p>4. S. Subbiah (L.P.F.), 6, Periyar Street, Veeravanallur-627426, Tirunelveli District.</p>
MEMBER SECRETARY [(Under Regulation 10.A.1(f)]	<p style="text-align: center;">Manager,</p> <p>Local Office, ESI Corporation, Vellore.</p>	<p style="text-align: center;">Manager,</p> <p>Local Office, ESI Corporation, Tirunelveli.</p>

**C. SETHU,**  
 Regional Director/  
 Ex-Officio Member Secretary  
 Regional Board,  
 E. S. I . C.,  
 Tamilnadu.

No. 51. V. 34. 11-3-99/LC/RC/Cdn.—In pursuance of Section 25 of the ESI Act 1948 read with Regulation 10.A(1) of ESI (General) Regulations 1950, the Chairman, Regional Board, ESI Corporation, Tamil Nadu in supersession of the Notification No. 51. V.34-11-90 Coordin. dated 14-12-95 and 20-5-96, hereby notifies that the Local Committee of undermentioned District(s) area shall, w.e.f. the date of publication of this notification in the Official Gazette, consist of the following members namely:—

STATUS /DISTRICT (AREA)	THANJAVUR	CUDDALORE	SALEM
1	2	3	4
CHAIRMAN [Under Regulation 10.A.1(a)]	Regional Administrative Medical Officer, Salem	Regional Administrative Medical Officer, Salem	Regional Administrative Medical Officer, Salem
MEMBER [Under Regulation 10.A.1(b)]	Deputy Chief Inspector of Factories, Trichy	Deputy Chief Inspector of Factories, Cuddalore	Deputy Chief Inspector of Factories, Salem
MEMBER [Under Regulation 10.A.1(c)]	Medical Officer Incharge, ESI(D), Thanjavur	Medical Officer, Incharge ESI(D), Nellikuppam	Medical Officer Incharge ESI(B), Salem.

1	2	3	4
<b>EMPLOYERS'</b>	<b>S/Sri</b>	<b>S/Sri</b>	<b>S/Sri</b>
REPRESENTATIVE [Under Reg. 10.A.1(d)]	<p>1. Sa. Anandaraman, Senior Personnel Manager, Pharma Products (P) Ltd., PB No. 205, Thanjavur-613007.</p> <p>2. E. Eswaramurthy, Estate Tobacco Co., 246/D Ayyankodai Street, Thanjavur-613009.</p> <p>3. S. Krishnamachary, Manager, S.R.V.S. Ltd., Kumbakonam-612001.</p> <p>4. M.S. Selvakumar, Mgr. TTK Textiles Ltd., TANTEX, Vallam Road Thanjavur-613005.</p>	<p>1. M. Subramanian, Asst. Manager, TN Civil Supplies Corpn. Ltd., Cuddalore.</p> <p>2. A.N. Sridharan, Shasun Chemicals &amp; Drugs Ltd. Kudikadu, Cuddalore-607005.</p> <p>3. K.G. Sankaranarayanan Pillai, Manager (P&amp;A) Neycer India Ltd., Vadalur-617303.</p> <p>4. T. Kapali, Manager Vanavil Dyes &amp; Chemicals Limited, Cuddalore-607005.</p>	<p>1. C.M. Meyyappan, General Manager, Rajendra Mills, Salem-636009.</p> <p>2. K.R. Premnath, Coimbatore Jewellers 383, Bazaar Street Salem-636001.</p> <p>3. M.P. Ranganathan, Sri Rajeswari Hall 50, Bazaar Street, Salem-636001.</p> <p>4. Sri R.S. Sanjai, Kumbakonam Silver Shop Jewellers, 364, Bazaar St. Salem-1.</p>
<b>EMPLOYEES'</b>	<b>S/Sri</b>	<b>S/Sri</b>	<b>S/Sri</b>
REPRESENTATIVE [Under Reg. 10.A. 1(e)]	<p>1. T. Murugappan (INTUC) 16-B, Senaikudai St., Vallam-613403.</p> <p>2. R. Thiillaivanan (AITUC) Jeeva Illam, 5-D, Kaniyalar Street, Papanasam-614205.</p> <p>3. G. Ganapathy (CITU) 15/11 Keelatheru Ganapathy Nagar Thanjavur-613001.</p> <p>4. K.T. Kathiravan Balu (LPF), Nageswaram South, Kumbakonam.</p>	<p>1. G. Kaliayasamy (INTUC) 37, Deepan Nagar Suramandalam, Cuddalore N.T.-607001.</p> <p>2. M. Sekar (AITUC), 35/9 Nethaji Nagar, Melapalayam, Panruti-607106.</p> <p>3. K. Dhandapani (LPF) 1/27, M. Govindasamy Nagar, Abatharanapuram Vadalur-607303.</p> <p>4. Sri R. Balakrishnan (NLO), No. 13 Athiragavamallu Post, P. Mutlur Cuddalore District.</p>	<p>1. R. Radhakrishnan (INTUC) C-10/40 Mohan Nagar, Salem-636010.</p> <p>2. S. Krishnaswamy (AITUC) Salem-636457.</p> <p>3. S.P. Murugesan (LPF) 4, Rajendra Mill Colony Saminathapuram, Salem-9.</p> <p>4. K. Shanmugam (NLO) 4/403, Bharathi Nagar, Jahirammapalayam, Salem.</p>
<b>MEMBER-SECRETARY</b> [Under Regulation 10.A.1(f)]	Manager, Local Office ESI Corporation, Thanjavur	Manager, Local Office ESI Corporation Nelliukuppam at Cuddalore.	Manager, Local Office, ESI Corporation, Salem.

C. SETHU,  
Regional Director,  
Ex-Officio Member-Secretary,  
Regional Board, ESIC, Tamilnadu.

No. 51. V. 34. 11-3-99/LC/RC/Cdn. —In pursuance of Section 25 of the ESI Act 1948 read with Regulation 10.A(1) of ESI (General) Regulations, 1950, the Chairman, Regional Board, ESI Corporation, Tamil-Nadu in supersession of the Notification No. 51. V. 34-11-90 Coordin. dated 14-12-95 and 20-5-96, hereby notifies that the Local Committee of the undermentioned District Area(s) shall, w.e.f. the date of publication of this notification in the official Gazette, consist of the following members, Namely :—

STATUS/DISTRICT(AREA)	SIVAGANGA	MADURAI	THOOTHUKUDI
1	2	3	4
<b>CHAIRMAN</b> [Under Regulation 10.A. 1(a)]	Regional Administrative Medical Officer, Madurai	Regional Administrative Medical Officer, Madurai	Regional Administrative Medical Officer, Madurai
<b>MEMBER</b> (Under Regulation 10.A. 1 (b))	Deputy Chief Inspector of Factories, Sivaganga	Deputy Chief Inspector of Factories, Madurai	Inspector of Factories Thoothukudi
<b>MEMBER</b> (Under Regulation 10.A.1(c))	Medical Officer Incharge ESI (D) Thirubhuvanam	Medical Officer Incharge ESI(H), Madurai	Medical Officer Incharge ESI(D), Thoothukudi
<b>EMPLOYERS'</b> <b>REPRESENTATIVE</b> [Under Reg. 10.A. 1(d)]	S/Sri 1. Managing Partner KS KS Paper Industries, Manalur, Thirubhuvanam.  2. D. Mohan, Supree Rubber Industries, Othaveedu, Phalur- 630611  3. A. Maheswaran, Personnel Manager, Sirius Zip Fasteners Ltd., C-22 SIPCOT Indsl. Complex, Monamadurai Sivaganga-623606	S/Sri 1. S. Jayabalan, 69/70 Theni Road, Madurai-625016  2. K.V. Srinath, Personal Manager, Sundaram Inds. Ltd. (Rubber Factory) PB No. 6 Usilampatty Rd. Kochadai, Madurai-16.  3. T.R. Chandrasekaran Deputy Manager (Admn) TVS Rubber Factory Madurai-625016.  4. S. Aravind, Madurai Dist. Tiny & Small Inds. Sarada shopping complex, Simmakkal, Madurai-1.	S/Sri 1. A. Alagarsamy Deputy Manager (HR) SPIC Limited SPIC Nagar, Thoothukudi-5.  2. A. Palanisamy (HRD) Officer, Sterlite Inds. India Ltd., SIPCOT T.V. Puram, Thoothukudi.  3. A. Rajamanickam Senior Manager (Per) Loyal Textiles Mills Ltd., 21/4 Mills St., Kovilpatti.  4. H.J. Devadoss, Jt. Secy SI Match Mfrs. Assn. Ettayapuram Road, Kovilpatti.
<b>EMPLOYEES'</b> <b>REPRESENTATIVE</b> (Under Reg. 10.A1(e))	S/Sri 1. K. Kalanjum (INTUC) 249/5 Meenakshi Complex Chekkalai Road, Karaikudi-623002.  2. S. Pandi (LPF) Rani Illam Main Road Rajagambeera, Manamadurai  3. S. Kirungai Salvam (CITU) 7-B, V.P.S. Building, Sath Raja St., Sivaganga-630560	S/Sri 1. P.S. Rajan (INTUC), L-304 Meenakshi Road TS Nagar, Madurai-3.  2. G. Jayaraman (CITU) 12 Ramachandra Thadaka St., Thirumangalam Madurai.  3. S. Ponraj (HMS), No. 46, Pandiyar Nagar, Thiruvaigai, Madurai- 625006.	S/Sri 1. G. Kandasamy (INTUC) 507 Lakshmi Mill West Colony, Kovilpatty.  2. R. Saviour Ranji (AITUC) 136 Bhoopalarayarpuram IIrd St., Thoothukudi-1.  3. V. Jebaraj (LPF) 150-A Pathamuthuvillai Street, Thoothukudi-8.

Status/District Area	Sivaganga	Madurai	Thoothukudi
	4. G. Rathnam (NLO) No. 4/1 Vaithilingapuram Main Street, Karaikudi-1	4. N. Durairaj (LPF) 45-D Kalaignar Maligai Sundararajapuram Madurai-625011.	4. A. Rajendran (NLO) 138 Ramar Vilai Street Thoothukudi.
MEMBER SECRETARY [Under Regulation 10.A. I(f)]	Manager, Local Office ESI Corporation, Munichalai, Madurai	Deputy Director (Bfis) Sub-Regional Office, ESI Corporation, Tallakulam, Madurai-1.	Manager, Local Office ESI Corporation, Thoothukudi.
C. SETHU, Regional Director Ex-Officio Member Secretary Regional Board, ESIC, Tamilnadu.			

**UGC REGULATIONS, 2000 REGARDING MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT AND CAREER ADVANCEMENT OF TEACHERS IN UNIVERSITIES AND COLLEGES**

**UNIVERSITY GRANTS COMMISSION**  
Bahadur Shah Zafar Marg  
New Delhi-110002, the March 2000

No. F. 3-1/2000(PS).—In exercise of the powers conferred by clause (e) & (g) of sub-section (1) of Section 26 read with Section 14 of University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), and in supersession of the Regulations issued under University Grants Commission letter No. F. 1-93/74 (CPP) Part (v) dated 13th June, 1983 and No. F. 1-11/87 (CPP-II) dated 19th September, 1991 and Notification No. 1-93/74 (CP) dated 19th February, 1985, 26th November, 1985 and No. F3-1/94 (PS) dated 24th December, 1998, the University Grants Commission hereby makes the following regulations, namely :—

**1. Short Title, application and commencement :**

(i) These regulations may be called the University Grants Commission (minimum qualifications required for the appointment and Career Advancement of teachers in Universities and institutions affiliated to it) Regulations, 2000.

(ii) They shall apply to every university established or incorporated by or under a Central Act, Provincial Act or a State Act, every institution including a constituent or an affiliated college recognised by the Commission, in consultation with the university concerned under Clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 and every institution deemed to be a university under Section 3 of the said Act.

(iii) They shall come into force with immediate effect.

**2. Qualifications :**

No person shall be appointed to a teaching post in university or in any of institutions including constituent or affiliated colleges recognised under clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 or in an institution deemed to be a university under Section 3 of the said Act in a subject if he/she does not fulfil the requirements as to the qualifications for the appropriate subjects as provided in the Annexure.

Provided that any relaxation in the prescribed qualifications can only be made by the University Grants Commission in a particular subject in which NET is not being conducted or enough number of candidates are not available with NET qualifications for a specified period only. (This relaxation, if allowed, would be given based on sound justification and would apply to affected Universities for that particular subject for the specified period. No individual applications would be entertained).

Provided further that these regulations shall not be applicable to such cases where selections of the candidates having had the then requisite minimum qualification as were existing at that time through duly constituted Selection Committees for making appointments to the teaching posts have been made prior to the enforcement of these regulations.

**3. Consequences of failure of universities to comply with recommendations of the Commission; as per provisions of Section 14 of the University Grants Commission Act, 1956 :**

If any university grants affiliation in respect of any course of study to any college referred to in sub-section (5) of Section 12-A in contravention of the provisions of that sub-section or fails within a reasonable time to comply with any recommendations made by the Commission under Section 12 or Section 13, or contravenes the provisions of any rule made under clause (f) or clause (g) of sub-section (2) of Section 25 or of any regulations made under clause (e) or clause (g) of sub-section (1) of Section 26, the Commission after taking into consideration the cause, if any, shown by the university for such failure or contravention, may withhold from the university the grants proposed to be made out of the Fund of the Commission.

**G. G. DANDAPTA**  
Secretary

**ANNEXURE**

Minimum qualifications for the post of Professors, Principals, Readers and Lecturers in subjects other than Fine Arts, Management, Engineering and Technology in Universities or Colleges for appointment of persons through open advertisement and for their Career Advancement.

**1.0.0 Direct Recruitment**

**1.1.0 Principal (Professor's Grade)**

1. A Master's Degree with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F.
2. Ph. D. or equivalent qualification.
3. Total experience of 15 years of teaching/Research in Universities/Colleges and other institutions of higher education.

**1.2.0 Principal (Reader's Grade)**

1. A Master's Degree with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F
2. Ph. D. or equivalent qualification.
3. Total experience of 10 years of teaching/Research in Universities/Colleges and other institutions of higher education.

**1.3.0 Humanities, Social Sciences, Sciences, Commerce, Education, Physical Education, Foreign Languages and Law.**

**1.3.1 Professor**

An eminent scholar with published work of high quality, actively engaged in research, with 10 years of experience in post-graduate teaching, and/or experience in research at the University/National Level Institutions, including experience of guiding research at doctoral level.

**OR**

An outstanding scholar with established reputation who has made significant contribution to knowledge.

**1.3.2 Reader**

Good academic record with a doctoral degree or equivalent published work. In addition to these, candidates who join from outside the university system, shall also possess at least 55% of the marks or an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level.

Five years of experience of teaching and/or research excluding the period spent for obtaining the research degrees and has made some mark in the areas of scholarship as evidenced by quality of publications, contribution to educational innovation, design of new courses and curricula.

**1.3.3 Lecturer**

Good academic record with at least 55% of the marks or, an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level, in the relevant subject from an Indian University, or, an equivalent degree from a foreign University.

Besides fulfilling the above qualifications candidates should have cleared the eligibility test (NET) for lecturers conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC.

**Note :—NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph.D. degree. However, the candidate who have completed M.Phil. degree or have submitted Ph.D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.**

**1.4.0 Journalism and Mass Communication**

**1.4.1 Professor**

An eminent scholar with published work of high quality activity engaged in research with ten years of experience in post-graduate teaching and/or research at the university/national level institution including experience of guiding research at doctoral level in Communication/Journalism.

**1.4.2 Reader**

**Essential**

1. Ph.D. degree in Communication/Mass Communication/Journalism from an Indian University or an equivalent degree from a foreign university.

**OR**

Published work of doctoral standard or media production work of excellence.

2. Good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade) at Master's level in the subject.

3. Eight years experience of teachers and/or research (including up to three years for research degree and having made a mark in the area of scholarship as evidenced by quality of publications, contribution to education innovation, design of new courses and curricula).

**OR**

10 years full time work experience in any area of Mass Communication (News paper accredited with ABC, National News Agencies, radio or television, film media, reputed advertising agencies, Public Relation Officers of the Government, Public Sector Undertakings and established Industrial and Commercial Houses).

**1.4.3 Lecturer**

Good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade) at Master's degree level or an equivalent qualification from an Indian or foreign university/recognised institution in Communication/Mass Communication/Journalism. Candidates, besides fulfilling the above qualification, should have cleared the eligibility test for lecturers conducted by UGC or similar test accredited by the UGC.

**Note :—NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph.D. degree. However, the candidate who have completed M.Phil. degree or have submitted Ph.D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.**

**Desirable**

1. Ph.D. degree in Communication/Mass Communications/Journalism from an Indian university or an equivalent degree from a foreign university.

2. Two years full time teaching/research/experience in any area of Mass Communication (News papers accredited with ABC, National News Agencies, radio or television, film media, reputed advertising agencies, public Relation Officers of the Governments, Public Sector Undertaking and established Industrial and Commercial Houses).

**1.5.0 Social Work**

**1.5.1 Professor**

An eminent scholar with published work of high quality actively engaged in research with ten years experience in post-graduate teaching and/or research at the University/national level institution including experience of guiding research at doctoral level in Social Work.

**1.5.2 Reader**

Good academic record with a doctoral degree or equivalent published work. Evidence of being activity engaged in (1) research or (2) innovation in teaching method or (3) production of teaching materials. Possess at least 55% marks or an equivalent grade at Master's degree level.

About eight years experience of teaching and/or research provided that at least five of these years were as Lecturers or in an equivalent position.

**OR**

10 years of experience in field practice and professional publication based on work experience, and experience in training and/or field instruction. Experience in consultation and documentation.

**1.5.3 Lecturer**

Good academic record with at least 55% of the marks (or an equivalent grade) at Master's degree level or an equivalent qualification from an Indian or Foreign University. Candidates, besides fulfilling the above qualification should have cleared National Eligibility Test for lecturers (NET) conducted by UGC or similar test accredited by the UGC.

**Note :—NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph.D. degree. However, the candidates who have completed M.Phil. degree or have submitted Ph.D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.**

**1.6.0 Music**

**1.6.1 Lecturer**

Good academic record with at least 55% of the marks, or an equivalent grade of B in the 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E & F at the Master's degree level, in the relevant subject or an equivalent degree from an Indian/Foreign University.

Besides fulfilling the above qualifications, candidates should have cleared the eligibility test (NET) for Lecturer conducted by the UGC, CSIR, or similar test accredited by the UGC.

**OR**

A traditional or a professional artist with a highly commendable professional achievement in the concerned subject.

**Note :**—NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph. D. degree. However, the candidate who have completed M. Phil. degree or have submitted Ph. D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.

#### 2.0.0 Career Advancement

2.1.0 Minimum length of service for eligibility to move into the grade of Lecturer (Senior Scale) would be four years

for those with Ph.D., five years for those with M. Phil. and six years for others at the level of Lecturer, and for eligibility to move into the Grade of Lecturer (Selection Grade)/ Reader, the minimum length of service as Lecturer (Senior Scale) shall be uniformly five years.

2.1.2 For movement into grades of Reader and above, the minimum eligibility criterion would be Ph. D. Those without Ph. D. can go up to the level of Lecturer (Selection Grade).

2.1.3 A Reader with a minimum of eight years of service in that grade will be eligible to be considered for appointment as a Professor.

#### SEVEN POINT SCALE

GRADE	GRADE POINT	PERCENTAGE EQUIVALENT
'O'—Outstanding	5.50-6.00	75-100
'A'—Very Good	4.50-5.49	65-74
'B'—Good	3.50-4.49	55-64
'C'—Average	2.50-3.49	45-54
'D'—Below Average	1.50-2.49	35-44
'E'—Poor	0.50-1.49	25-34
'F'—Fail	0.0-0.49	0-24

2.1.4 The Selection Committees for Career Advancement shall be the same as those for Direct Recruitment for each category.

#### 2.2.0 Lecturer (Senior Scale)

A Lecturer will be eligible for placement in a senior scale through a procedure of selection, if she/he has :

- (i) Completed 6 years of service after regular appointment with relaxation of one year and two years, respectively for those with M. Phil. and Ph. D.
- (ii) Participated in one orientation course and one refresher course of approved duration, or engaged in other appropriate continuing education programmes of comparable quality as may be specified or approved by the University Grants Commission. (Those with Ph. D. degree would be exempted from one refresher course).
- (iii) Consistently satisfactory performance appraisal reports.

#### 2.3.0 Lecturer (Selection Grade)

Lecturers in the Senior Scale who do not have Ph. D. degree or equivalent published work, and who do not meet the scholarship and research standards, but fulfil the other criteria given above for the post of Reader, and have a good record in teaching and, preferably, have contributed in various ways such as to the corporate life of the institution, examination work, or through extension activities, will be placed in the Selection Grade, subject to the recommendations of the Selection Committee which is the same as for promotion to the post of Reader. They will be designated as Lecturers in the Selection Grade. They could offer themselves for fresh assessment after obtaining Ph. D. and/or fulfilling other requirements for promotion as Reader and, if found suitable, could be given the designation of Reader.

#### 2.4.0 Reader (Promotion)

2.4.1 A Lecturer in the Senior Scale will be eligible for promotion to the post of Reader if she/he has :

- (i) Completed 5 years of service in the Senior Scale;
- (ii) Obtained a Ph. D. degree or has equivalent published work;

(iii) Made some mark in the area of scholarship and research as evidenced e.g. by self-assessment, reports of referees, quality of publications, contribution to educational innovation, design of new courses and curricula and extension activities.

(iv) After placement in the Senior Scale participated in two refresher courses/summer institutes of approved duration, or engaged in other appropriate continuing education programmes of comparable quality as may be specified or approved by the University Grants Commission, and

(v) Possesses consistently good performance appraisal reports.

2.4.2 Promotion to the Post of Reader will be through a process of selection by Selection Committee to be set up under the Status/Ordinances of the concerned University or other similar Committees set up by the appointing authorities.

#### 2.5.0 Professor (Promotion)

In addition to the sanctioned position of Professors, which must be filled in through direct recruitment through all India advertisements, promotions may be made from the post of Reader to that of Professor after 8 years of service as Reader.

2.6.0 The Selection Committee for promotion to the post of Professor should be the same as that for direct recruitment. For the promotion from Reader to Professor, the following method of promotion may be followed.

The candidate should present herself/himself before the Selection Committee with some of the following :

- (a) Self-appraisal reports (required).
- (b) Research contribution/books/articles published.
- (c) Any other academic contributions.

The best three written contributions of the teacher (as defined by her/him) may be sent in advance to the Experts to review before coming for the selection. The candidate should be asked to submit these in 3 sets with the application.

- (d) Seminars/Conferences attended.

- (e) Contribution to teaching/academic environment/institutional corporate life.
- (f) Extension and field outreach activities.

**2.7.0** The requirement of participation in orientation/refresher courses/summer institutes, each of at least 3 to 4 weeks duration, and consistently satisfactory performance appraisal reports, shall be the mandatory requirement for Career Advancement from Lecturer to Lecturer (Senior Scale) and from Lecturer (Senior Scale) to Lecturer (Selection Grade). Wherever the requirement of orientation/refresher courses has remained incomplete, the promotions would not be held up but these must be completed by the year 2000.

The requirement for completing these courses would be as follows :

- (i) For Lecturer to Lecturer (Senior Scale), one orientation course would be compulsory for University and College teachers. Those without Ph.D. would be required to do one refresher course in addition.
- (ii) Two refresher courses for Lecturer (Senior Scale) to Lecturer (Selection Grade).
- (iii) The senior teachers like Readers/Lecturers (Selection Grade) and Professors may opt to attend two Seminars/Conferences in their subject area and present papers as one aspect of their promotion/selection to higher level or attend refresher courses to be offered by ASCs for this level.

**2.8.0** If the number of years required in a feeder cadre are less than those stipulated in this notification, thus entailing hardship to those who have completed more than the total number of years in their entire service for eligibility in the cadre, may be placed in the next higher cadre after adjusting the total number of years.

This situation is likely to arise as in the earlier scheme, the number of years required in a feeder cadre were much more than those envisaged under this notification.

### 3.0.0 Selection Committees recommended by the UGC

#### 3.1.0 Lecturer in a Private College

- (1) Chairperson of the Governing Body of the College or his/her nominee to be the Chairperson of the Selection Committee.
- (2) The Principal of the concerned College.
- (3) One senior teacher/Head of the Department (of the concerned subject) preferably having not less than 10 years of services as a teacher.
- (4) Two nominees of the Vice Chancellor of the affiliating University of whom one should be a subject expert.
- (5) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body out of a panel of names approved by the Vice Chancellor.

For Government Colleges, the State Public Service Commissions must invite three subject experts for which the State Public Service Commissions will involve the University in the selection. The Principal and Head of the Department should be necessarily included in the Selection Committee.

The quorum for the meeting should be five of which at least two must be from out of the three subject experts.

#### 3.2.0 For the post of University Lecturer

At the University level, all selections must be done within the system with the Vice Chancellor as the Head of the Selection Committee.

- 1. The Vice Chancellor to be the Chairperson of the Selection Committee.
- 2. Three experts in the concerned subject to be invited on the basis of the list recommended by the Vice Chancellor and approved by the Executive Council/Syndicate.

- 3. Dean of the concerned Faculty/Head/Chairperson of the Department.

- 4. An academician nominated by the Visitor/Chancellor.

The quorum should be four, out of which at least two outside subject experts must be present.

#### 3.3.0 For the post of Reader

The process of selection should involve inviting the bio data and reprints of three major publications of the candidate before interview and getting them assessed by the same three external experts, who are to be invited to interview the candidate. The Selection Committee should have the following composition :—

- 1. Vice Chancellor to be the Chairperson of the Selection Committee.
- 2. An academician who is the nominee of the Visitor/Chancellor.
- 3. Three experts in the concerned subject/field, out of the list recommended by the Vice Chancellor and approved by the Executive Council/Syndicate.
- 4. Dean of the Faculty.
- 5. Head/Chairperson of the Department.

At least four members, including two outside experts, must constitute the quorum.

#### 3.4.0 For the post of Professor

The process of selection should involve inviting the bio data and reprints of three major publications of which one could be a book or research report before the interview, and getting them assessed by the same three external experts who are to be invited for interview. The assessment report must be placed before the Selection Committee. The composition of the Selection Committee for the post of a Professor will be the same as proposed for the post of a Reader.

It may be ensured that the process of selection in every case is transparent and credible.

In the case of posts of Readers and Professors in Colleges, besides the Chairperson Governing Body, the Principal of the College, and the Head of the Department, there will be two University representatives, one of whom will be the Dean of College or equivalent position in the University, who will substitute the Visitor's nominee and the VC should be substituted by the VC's nominee.

#### 3.5.0 For the post of Principal

- 1. Chairperson of the Governing Board as Chairperson.
- 2. One member of the Governing Board to be nominated by the Chairperson.
- 3. Two Vice Chancellor's nominees, out of whom one should be an expert.
- 4. Three experts consisting of the Principal of a college, a Professor and an accomplished educational not below the rank of a professor (to be nominated by the Governing Board) out of a panel of experts approved by the Vice Chancellor.

At least four members' including two experts, should constitute the quorum.

The process of selection should involve the following :—

- (a) Assessment of aptitude for teaching and research.
- (b) Ability to communicate clearly and effectively.
- (c) Ability to analyse and discuss.
- (d) Optional : Ability to communicate may be assessed by requiring the candidate to participate in a group discussion or by exposure to a class room situation/lecture, wherever it is possible.

## Notes :

- (1) A relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks at the Master's level for the SC/ST category.
- (2) A relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks to the Ph.D. degree holders who have passed their Master's degree prior to 19th September, 1991.
- (3) B in the 7 point scale with letter grade O, A, B, C, D, E & F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed.
- (4) NET shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph.D. degree. However, the candidate who have completed M. Phil. degree or have submitted Ph.D. thesis in the concerned subject up to 31st December, 1993, are exempted from appearing in the NET examination.
- (5) The minimum requirement of 55% shall not be insisted upon for Principals, Professors, Readers, Registrars, Deputy Registrars, Librarians, Deputy Librarians, Directors of Physical Education and Deputy Directors of Physical Education, for the existing incumbents who are already in the university system. However, these marks should be insisted upon for those entering the system from outside and those at the entry point of Lecturers, Assistant Registrars, Assistant Librarians, Assistant Directors of Physical Education.
- (6) A relaxation of the minimum marks at the PG level from 55% to 50% for appointment as Lecturer may be provided to the candidates who have cleared the JRF examination conducted by UGC/CSIR only prior to 1989, when the minimum marks required to appear for JRF exam were 50%.